

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Донской ГАУ)

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

ФГБОУ ВО Донской ГАУ

«28» января 2025 года,

протокол № 5

**Годовой план внутренней системы
оценки качества образования (образовательной деятельности
по образовательным программам)
на 2025 год**

**Годовой план внутренней системы оценки качества образования (образовательной деятельности по образовательным программам)
на 2025 год**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные	Краткое описание
1.	Самообследование. Подготовка отчета о самообследовании.	март – апрель	Советник при ректорате	Сбор информации и анализ состояния образовательной деятельности среды университета. Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности университета и повышении эффективности функционирования, самоорганизации и развития
2.	<p>Внутренняя оценка качества работы научно-педагогических работников (профессорско-преподавательского состава):</p> <p>мониторинг уровня квалификации научно-педагогических работников (профессорско-преподавательского состава);</p> <p>конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава;</p>	<p>в течение учебного года</p> <p>в течение учебного года</p>	<p>Управление кадров, Институт непрерывного образования (директор института), деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели</p> <p>Проректор по УР и ЦТ, проректор НИР, управление кадров, отдел УОП и КО, ученый секретарь, деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели;</p>	<p>Повышение квалификации и переподготовка научно-педагогических работников не реже 1 раза в три года</p> <p>Повышение мотивации профессорско-преподавательского состава к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.</p>

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные	Краткое описание
	анализ эффективности деятельности научно-педагогических работников	Январь/февраль, август/сентябрь	Проректор по УР и ЦТ, проректор НИР, деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели;	Установление стимулирующих выплат за эффективность деятельности научно-педагогическим работникам в зависимости от качества работы и эффективности деятельности работников по показателям эффективной работы
3.	Проведение входного контроля уровня подготовленности обучающихся в начале изучения дисциплины (модуля)	начало семестра	Заведующие кафедрами, преподавателями	Оценка уровня сформированности компетенций
4.	Текущий контроль обучающихся	в течение семестра (для обучающихся по очной форме обучения) или во время учебной сессии (для обучающихся по заочной форме обучения) до начала промежуточной аттестации	Преподаватели	Проверка знаний, умений и навыков обучающихся, при освоении ими теоретической и практической части дисциплины
5.	Промежуточная аттестация обучающихся	в соответствии с учебными планами	Преподаватели	Оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам (в том числе результатов курсового проектирования (курсовых работ)).
6.	Мониторинг промежуточной аттестации обучающихся	окончание семестра	Проректор по УР и ЦТ, отдел УОП и КО, деканы факультетов, директор колледжа	Получение объективных сведений о результатах учебной сессии
7.	Государственная	в соответствии с	Проректор по УР и ЦТ, деканы	Оценивание окончательных результатов

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные	Краткое описание
	итоговая аттестация (итоговая аттестация) обучающихся	учебными планами	факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели	освоения образовательной программы, сбор и анализ информации об организации процедуры
8.	Мониторинг государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся		Проректор по УР и ЦТ, отдел УОП и КО, деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели	Сбор и анализ информации об организации процедуры
9	Анализ портфолио учебных и внеучебных достижений обучающихся	в течение учебного года	Ответственные лица, назначаемые деканами факультетов, директором колледжа	Контроль документов и материалов, входящих в портфолио обучающегося, с целью учета результатов, достигнутых обучающимися в разнообразных видах деятельности: учебной, научно-исследовательской, творческой, социальной, коммуникативной и др.
10.	Проведения олимпиад и других конкурсных мероприятий по отдельным дисциплинам (модулям)	в течение учебного года	Деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели	Выявление наиболее способных обучающихся и стимулирование углубленного изучения дисциплины, подготовка к будущей профессиональной деятельности, формирование активной жизненной позиции
11.	Мониторинг трудоустройства выпускников	сентябрь-ноябрь	Центр развития профессиональной карьеры	Оценка результативности трудоустройства выпускников
12.	Опрос (анкетирование) работодателей и (или) их объединений, иных юридических лиц и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности	в течение учебного года (в том числе онлайн на сайте Университета)	Деканы факультетов, директор колледжа, Центр развития профессиональной карьеры	Оценка удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности
13.	Опрос (анкетирование)	в течение	Проректор по УР и ЦТ, деканы	Оценка удовлетворенности педагогических

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственные	Краткое описание
	педагогических работников об удовлетворенности качеством, условиями и организацией образовательной деятельности	учебного года (в том числе онлайн на сайте Университета)	факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели, отдел УОП и КО	работников качеством, условиями и организацией образовательной деятельности.
14.	Опрос (анкетирование) обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством, условиями и организацией образовательной деятельности	в течение учебного года (в том числе онлайн на сайте Университета)	Проректор по УР и ЦТ, деканы факультетов, директор колледжа, заведующие кафедр, преподаватели, отдел УОП и КО	Оценка удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин и практик в рамках реализации образовательной программы

