

**АННОТАЦИЯ**  
**к рабочей программе дисциплины**  
**«Менеджмент»**

**1. Общая характеристика**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению 35.04.03 Агрохимия и агропочвоведение, направленность (профиль) Агрохимия и агропочвоведение, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 35.04.03 Агрохимия и агропочвоведение, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. № 700.

**2. Требования к результатам освоения.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

*Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).*

Индикаторы достижения компетенций:

- Организует и руководит работой команды (УК-3.1);
- Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2).

*Способен управлять коллективами и организовывать процессы производства (ОПК -6).*

Индикаторы достижения компетенций:

- Планирует и организует производственный процесс (ОПК-6.1);
- Мотивирует и контролирует персонал предприятия АПК (ОПК -6.2).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:* сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегий и принципов командной работы, основных характеристик организационного климата и взаимодействия людей в организации.

*Умения:* анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стиль управления и эффективность руководства командой; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели

*Навык и (или) опыт деятельности:* оценки персонала для оптимального подбора состава команды; оценки персонала для оптимального подбора состава команды; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; разработки с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации полномасштабных программ по созданию реально функциональных команд.

**3.Содержание программы дисциплины:** **Тема 1.** Методологические основы менеджмента. **Тема 2.** Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. **Тема 3.** Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.** Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.** Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.** Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.** Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.** Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

**4.Форма промежуточной аттестации:** зачет.

**5.Разработчик:** д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики и товароведения Бунчиков О.Н.