**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе учебной дисциплины**

 **«Экономика труда»**

**1.** **Общая характеристика:**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит (с учетом специфики сельского хозяйства)»), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика(уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

**2. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций: ПК-6.

*Знание*

 -основные категории и законы экономики труда;

- принципы и элементы системы организации труда; особенности трудового коллектива как объекта управления;

- методы изучения и мотивирования трудового поведения работников;

- выявлять резервы роста производительности и эффективности труда.

*Умение*

-анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей

*Навык*

- методами научной организации труда, нормирования трудовых процессов. оценки уровня и факторов повышения производительности труда, регулирования внутрифирменного рынка труда и управления человеческими ресурсами предприятия;

 *Опыт деятельности*

Использовать теоретические знания и практические навыки научной организации труда и нормирования трудовых процессов в социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей

**3. Содержание программы учебной дисциплины**

Предмет, содержание и задачи курса «Экономика труда» Процесс формирования современной рабочей силы Трудовые ресурсы общества, их формирование и использование Рынок труда и его регулирование Производительность труда Организация заработной платы Регулирование социально-трудовых отношений Мотивация трудовой деятельности

**4. Форма промежуточной аттестации**: зачет.

**5. Разработчик:** к.э.н.,доцент кафедры экономики и товароведения Моисеенко Ж.Н.