**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе дисциплины**

**«Управление организационными изменениями»**

1. **Общая характеристика.**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент(уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 970.

1. **Требования к результатам освоения.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

- Способен участвовать в планировании, разработке, реализации и оценке эффективности инвестиционного проекта (ПК-1).

Индикаторы достижения компетенции:

- Применяет методы оценки экономической эффективности и рассчитывает период окупаемости проекта с целью технико - экономического обоснования инвестиционного проекта (ПК-1.4)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:* организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирование в акционерный капитал, выявляет альтернативные инвестиции в рамках реализации инвестиционного проекта.

*Умения:* обосновывать необходимость организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирование в акционерный капитал, выявлять альтернативные инвестиции в рамках реализации инвестиционного проекта

*Навык и (или) опыт деятельности:* владение навыками организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирования в акционерный капитал в рамках реализации инвестиционного проекта

**Содержание программы дисциплины:**

Раздел 1 «Основные тенденции и закономерности развития организации». Раздел 2 «Понятие и модели организационных изменений». Раздел 3 «Реструктуризация систем управления организаций в условиях рыночных отношений». Раздел 4 «Процессный подход в системе стратегического менеджмента». Раздел 5 «Проектирование организационных структур». Раздел 6 «Формирование команды для организационных изменений»

1. **Форма промежуточной аттестации**: зачет.
2. **Разработчик**: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Кубарь М.А.