

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Теория и практика менеджмента»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность Управление проектами (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Универсальные компетенции (УК): способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенции: способен организовывать работу команды и ею руководить (УК-3.1); способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2); способен формировать команду на основе командной стратегии (УК-3.3).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК): способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК -1);

Индикаторы достижения компетенции: анализирует практики управления на микро- и макро- уровне для принятия управленческих решений (ОПК-1.2); использует знания современной организационно-управленческой теории, включая инновационные подходы для решения профессиональных задач (ОПК -1.3).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания: сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процессов, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегии и принципов командной работы, основных характеристик организационного климата и взаимодействия людей в организации; принципов формирования командной стратегии; основ и закономерностей планирования и организации производства на предприятиях; принципов, форм и методов рациональной организации производственных процессов для принятия эффективных управленческих решений; основных управленческих функций: принятие решений, организация, мотивирование, контроль и методы их реализации; основных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

Умения: анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; оценивать затраты и измерять отдачу производственных ресурсов; определять эффективность предлагаемых мероприятий и принимаемых управленческих решений; разрабатывать и внедрять организационно-управленческие решения в сфере мотивации и стимулирования труда; разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

Навык и (или) опыт деятельности: оценки персонала для оптимального подбора состава команды; применения командообразующих технологий в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельной разработки, с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации, полномасштабных программ по созданию реально функциональных команд; оценки уровня развития команды в процессе достижения намеченной цели; расчета основных технико-экономических показателей производственной деятельности; использования принципов и методик составления планов и прогнозов развития предприятия для принятия управленческих решений;

выполнения расчетов при разработке проектов организации производственных процессов; обоснования принципов, форм и методов организации производства для принятия управленческих решений; оценки эффективности системы мотивации и стимулирования; использования современных методов и приемов в разрешении конфликтных ситуаций; разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала предприятия АПК; накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования, контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной на предприятиях АПК.

3. Содержание программы дисциплины: **Тема 1.** Методологические основы менеджмента. **Тема 2.** Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. **Тема 3.** Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.** Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.** Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.** Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.** Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.** Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

4. Форма промежуточной аттестации: экзамен.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С. Г.