

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки **19.03.03 Продукты питания животного происхождения (направленность «Технология мяса и мясных продуктов»)**, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 19.03.03 Продукты питания животного происхождения (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 марта 2015 г. № 199.

2. Требования к результатам освоения дисциплины.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции (ОК): способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3); способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания:

- функций, сущности и характерных черт современного менеджмента;
- особенностей управления в организациях в современных условиях развития российской экономики;
- типов организационных структур, их основных параметров и принципов их проектирования
- процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений;
- типов организационной культуры и методов ее формирования;
- сущности и содержания персонального менеджмента, методов персонального и профессионального саморазвития, основных технологий тайм-менеджмента
- основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, лидерства и управления конфликтами;
- основных подходов к исследованию межкультурных коммуникаций

Умения:

- анализировать всю сложную совокупность факторов внутренней и внешней среды и их влияние на эффективность деятельности организации
- определить положение организации относительно ее жизненного цикла - определять тип организационной структуры
- пользоваться основными законами и принципами организации при решении ситуационных задач
- проводить анализ организационных структур управления в рамках проектирования и реорганизации организации;
- самостоятельно распределять ресурсы для эффективного самоуправления;
- использовать технологии планирования собственного времени, принципы планирования текущего дня
- находить рациональное решение проблемы на основе полученных экономических знаний
- выстраивать эффективные коммуникации и поддерживать благоприятный социально-психологический климат, толерантно воспринимая этнические, конфессиональные и иные социальные и культурные различия между индивидами, являющимися членами группы;
- работать в коллективе с учетом национальных особенностей организационной культуры;
- предупреждать появление и развитие конфликтных ситуаций в рабочем процессе

Навыки:

- владения инструментами планирования и управления на любом уровне организации;
- владения основными законами и принципами организации при решении ситуационных задач;
- использования в практической деятельности новых знаний и умений в области менеджмента;
- самостоятельной работы и самоменеджмента;
- построения системы личных целей и разработки профессиональной карьерограммы;
- эффективного взаимодействия в процессе межличностного и межгруппового общения вне зависимости от признаков социокультурного неравенства индивидов;
- организации рабочего процесса, адаптации организационной структуры, стиля руководства и других элементов организационной культуры в условиях проведения организационных изменений, толерантно воспринимая этнические и иные социальные и культурные различия между индивидами;
- бесконфликтно осуществлять профессиональную деятельность:

Опыт деятельности:

- накапливать опыт деятельности, применяя на практике полученные теоретические знания в области менеджмента в профессиональной практике;
- накапливать опыт деятельности, применяя на практике полученные теоретические знания в области менеджмента, позволяющие работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия.

3. Содержание программы учебной дисциплины:

Менеджмент: 1.Сущность, эволюция и современные тенденции. 2.Организация как система управления. 3.Основные функции управления. 4.Принятие управленческих решений. 5.Управление персоналом организации. 6. Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. 7.Групповая динамика и руководство. Управление конфликтами.8.Организационная культура как фактор формирования толерантных отношений в коллективе. 9.Основы самоорганизации и тайм-менеджмента.

4. Форма промежуточной аттестации: зачет.

5. Разработчик: д-р экон. наук, профессор, зав. кафедрой экономики и товароведения Бунчиков О.Н.