

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит (с учетом специфики сельского хозяйства, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 ноября 2015 г. № 1327.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК): способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК -4).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания:

- основные понятия, профессиональную терминологию в области принятия организационно-управленческих решений;
- суть и формы социально-экономической ответственности за принятые организационно-управленческие решения;
- основных категорий менеджмента, современных методик руководства коллективом в сфере профессиональной деятельности.

Умения:

- обосновывать выбор принимаемых организационно-управленческих решений, анализировать принимаемые организационно-управленческие решения;
- оценивать последствия и нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения;
- анализировать и координировать деятельность трудового коллектива; устанавливать конструктивные отношения в коллективе, работать в команде на общий результат.

Навыки:

- принятия организационно-управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности;
- применения технологий эффективной коммуникации, анализа и координации деятельности трудового коллектива.

Опыт деятельности:

- разработки вариантов решений в организационно-управленческой деятельности организации, а также обоснования их выбора с учетом критериев социально-экономической эффективности.

3. Содержание программы дисциплины: Менеджмент: сущность, эволюция и современные тенденции. Организация как система управления. Основные функции управления. Принятие управленческих решений. Управление персоналом организации. Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. Групповая динамика и руководство. Управление конфликтами. Организационная культура как фактор формирования толерантных отношений в коллективе.

4. Форма промежуточной аттестации: зачет.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С. Г.