

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Теория менеджмента»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 970.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Универсальные компетенции (УК):

– Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-10).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

– Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1).

Индикаторы достижения компетенции:

– способен формулировать базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике (УК 10.1);

– использует знания экономических и управленческих функций, ставит цели и формулирует задачи, связанные с реализацией управленческих функций (УК 10.4);

– применяет экономические инструменты для аргументации и обоснования решений в различных сферах профессиональной деятельности (ОПК 1.1).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания: основные управленческие концепции; периодизацию основных этапов развития менеджмента как науки и профессии; историю становления базовых категорий теории менеджмента; основные управленческие функции: принятия решений, организации, мотивирования и контроля и методов их реализации; базовые понятия теории организации и организационного поведения; основные принципы развития и закономерности функционирования организации, управления операционной (производственной) деятельностью организаций.

Умения: анализировать степень применимости зарубежных концепций менеджмента в российских условиях; формулировать цели и определять состав задач, связанных с реализацией профессиональных функций, находить организационно-управленческие решения с позиций социальной значимости принимаемых решений и нести за них ответственность; применять знания теории менеджмента для выполнения профессионально-управленческих функций, для обеспечения эффективной операционной (производственной) деятельности организации.

Навык и (или) опыт деятельности: анализа организационной структуры, внешней и внутренней среды организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; реализации основных управленческих функций (планирование, принятие решений, организация, мотивирование и контроль); выявлять на практике проблемы при анализе конкретных ситуаций управления, находить способы их решения и оценивать ожидаемые результаты

3. Содержание программы дисциплины: Раздел 1. Введение в историю управленческой мысли. Ранние концепции организационного управления. Раздел 2. Классическое и гуманистическое направление в менеджменте. Раздел 3. Формирование и развитие организационно-управленческой мысли в России. Раздел 4. Ведение в теорию организации. Предмет и метод теории организации. Раздел 5. Организация как система. Раздел 6. Интеграция производства в условиях рынка: сущность, формы и принципы. Раздел 7. Управление инновационной деятельностью организации. Преобразования и изменения организаций. Раздел 8. Организационное поведение как наука. Личность в организации. Формирование организационной культуры. Раздел 9. Управление изменениями и нововведениями в организации. Раздел 10. Поведенческий менеджмент и маркетинг.

4. Форма промежуточной аттестации: зачет.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Кубарь М.А.