

**АННОТАЦИЯ**  
**к рабочей программе дисциплины**  
**«Управление человеческими ресурсами»**

**1. Общая характеристика.**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 970 от 12.08.2020 г.

**Требования к результатам освоения.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

**Общепрофессиональные компетенции (ОПК):**

- Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории; (ОПК-1).

- Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК- 3)

**Индикаторы достижения компетенции:**

- Применяет экономические инструменты для аргументации и обоснования решений в различных сферах профессиональной деятельности (ОПК-1.1)

- Разрабатывает и реализует обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости (ОПК-3.1)

**Индикаторы достижения компетенции:**

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знание: основных современных концепций и направлений развития теорий организации и управления человеческими ресурсами;

базовых и современных стратегий управления человеческими ресурсами организаций

Умение: использовать современные методологические подходы теорий управления человеческими ресурсами в различных аспектах профессиональной деятельности;

находить организационно-управленческие решения по формированию и развитию человеческих ресурсов организации, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Опыт выявлять проблемы при анализе социально-экономических конкретных ситуаций управления человеческими ресурсами, находить способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; приобретать опыт деятельности по планированию, распределению ответственности и полномочий в реализации мероприятий по управлению человеческими ресурсами организации

Содержание программы дисциплины: Человеческие ресурсы: история развития теории, содержание, измерение, концептуальные подходы с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий. Стратегические основы управления человеческими ресурсами организации. Организационные компоненты управления человеческими ресурсами организации. Особенности реализации принципа толерантности в управлении персоналом. Коммуникационные процессы в управлении человеческими ресурсами организации с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий. Планирование, учет и правовые аспекты управления человеческих ресурсов организации Правовые аспекты управления человеческими ресурсами. Инновации в управлении человеческими ресурсами организации. Экономика управления человеческими ресурсами организации. Организация, нормирование и регламентация труда в управлении человеческими ресурсами организации. Мотивация, современная структура и системы вознаграждения персонала. Управление социальным развитием организации в условиях социальных, этнических, конфессиональных и культурных различия

2. **Форма промежуточной аттестации:** зачет.

3. **Разработчик:** канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Шейхова

М. С.