

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Менеджмент»

1. Общая характеристика:

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки **38.03.07 Товароведение (направленность Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращения сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров)**, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2015 № 1429.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

способностью находить организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях (ОПК-2);

Знание:

- научно-теоретических, методологических и функциональных основ современного менеджмента
- принципов построения организационных структур и распределения функций управления;
- основных понятий мотивационного процесса, виды вознаграждения, содержательные и процессуальные теории мотивации;
- способов обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений;
- основных этапов разработки и реализации обоснованного управленческого решения;
- методов оценки результативности принятых решений, видов ответственности за принятые решения

Умение:

- анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания
- использовать существующие подходы к управлению при нахождении организационно-управленческих решений;
- проводить комплексный анализ действующей структуры управления организации;
- выявлять сильные и слабые стороны и разрабатывать направления совершенствования структур управления;
- находить организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

Навык:

- использования в практической деятельности новых знаний и умений в области управления;
- принятия организационно - управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности;
- применения инструментов алгоритмизации принятия управленческих решений применительно к конкретным проблемам организации с позиций социальной значимости принимаемых решений

Опыт деятельности

накапливать опыт деятельности, применяя на практике полученные теоретические знания в области менеджмента, позволяющие принимать эффективные организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях

3. Содержание программы учебной дисциплины

Раздел 1 Менеджмент: сущность, эволюция и современные тенденции. Раздел 2. Организация как система управления. Раздел 3. Основные функции управления. Раздел 4. Принятие управленческих решений. Раздел 5. Управление персоналом организации. Раздел 6. Власть и лидерство. Раздел 7. Руководитель в системе управления. Раздел 8. Групповая динамика и руководство. Раздел 9. Управление конфликтами. Раздел 10. Организационная культура как фактор формирования толерантных отношений в коллективе. Раздел 11. Основы самоорганизации и тайм-менеджмента.

4. Форма промежуточной аттестации зачет

6. Разработчик: к.э.н., доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С.Г.