

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ОБРАЗОВАНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Донской ГАУ)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УР и ЦТ
Ширяев С.Г.

«26» марта 2024 г.

М.П.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Социология

Направление подготовки	38.03.07 Товароведение
Направленность программы	Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращения сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров
Форма обучения	заочная

Программа разработана:

Шейхова М.С.
ФИО

(подпись)

доцент

(должность)

канд. экон. наук.

(степень)

доцент

(звание)

Рекомендовано:

Заседанием кафедры иностранных языков и социально – гуманитарных дисциплин
протокол заседания от 11.03.2024 г. № 9 И. о. зав. кафедрой _____ Емельянова О. Б.
(подпись) ФИО

п. Персиановский, 2024 г.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1 Планируемый процесс обучения по дисциплине Социология, направлен на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции (ОК):

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

способностью использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач (ОПК-4)

1.2 Планируемые результаты обучения по дисциплине Социология, характеризующие этапы формирования компетенций, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение, направленность Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращения сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров представлены в таблице.

Планируемые результаты обучения (этапы формирования компетенций)	Компетенции
<i>Знание</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - основных социально-философские концепций и соответствующей проблематики; - структуры общества как сложной системы; - особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытности культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенностей формальных и неформальных межличностных отношений в группах; природы лидерства и функциональной ответственности в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности 	ОК-6
<ul style="list-style-type: none"> - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; - специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; - технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений; - принципов построения и развития социальных организаций; - типы и структуры социальных организаций; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей 	ОПК - 4

<p>личности управленца; – различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными.</p>	
Умение	
<p>- корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия</p>	ОК-6
<p>– использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления</p>	ОПК - 4
Навык	
<p>социально ответственного поведения, корректировки своих взглядов и действий; анализа различных типов личности и факторов ее формирования (социализации); определения типа и этапа социального конфликта, умения его разрешения; определения основных элементов, а также ценностно-нормативных особенностей различных культур и субкультур; - использования принципов межгруппового взаимодействия в различных видах коллективов в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>	ОК-6
<p>- применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений;</p>	ОПК-4

<ul style="list-style-type: none"> – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на предприятии; – решения управленческих задач с позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии 	
Опыт деятельности	
накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки работы в команде на основе толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий	ОК-6
накапливать опыт деятельности, применяя на практике основные положения и методы социологии при решении профессиональных задач	ОПК-4

2. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Курс, семестр	Трудоемкость З.Е. / час.	Контактная работа с преподавателем			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации (экз./зачет с оценк./зачет)
		Лекций, час.	Практич. занятий, час.	Контактная работа на промежуточную аттестацию, час.		
заочная форма обучения 2020 год набора						
1	2/72	4	4	0,2	63,8	зачет

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

4.1 Структура дисциплины Социология состоит из 9 разделов (тем):

Структура дисциплины			
Тема 1. Социология как наука. История становления и развития социологии	Тема 2. Общество как объект социологии	Тема 3. Социальные группы, организации, общности	Тема 4. Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство
Тема 5. Личность, культура и общество: проблемы социализации	Тема 6. Социальный контроль и управление	Тема 7. Социология конфликта	Тема 8. Социальные институты и организации
Тема 9. Политическая социология			

4.2 Содержание занятий лекционного типа по дисциплине Социология, структуриро-

ванное по разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов занятий:

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	Краткое содержание раздела	Кол-во часов / форма обучения
			заочно
			2020
1	Тема 1. Социология как наука. История становления и развития социологии	Социология как наука об обществе. Объект и предмет социологии. Место социологии в системе научного знания. Основные понятия и категории социологии; основные функции социологии. Структура социологического знания (макросоциология, микросоциология, общесоциологические теории, теории среднего уровня, конкретные социологические исследования, фундаментальная и прикладная наука). Взаимосвязь социологии и других общественных наук. Отечественные и зарубежные источники информации о социальных процессах и явлениях в жизни общества. Возрастание роли социологии в современном обществе. О. Конт – основатель социологической науки. Представление о социологии как о социальной физике. Органическая теория Г. Спенсера. Э. Дюркгейм и его теория социальной солидарности. Марксистский анализ исторического развития. Учение об обществе и общественно-экономических формациях. Марксизм и современность. Методология социального познания М. Вебера. Основные социологические идеи М. Вебера. История развития социологии России. Система социологии П.А. Сорокина. Эмпирическая социология. Структурно-функциональная школа Т. Парсонса. Философия истории как направление развития социологии. Развитие культуры в концепции О. Шпенглера. Теория единого индустриального общества У. Ростоу. Развитие российской социологии в XX в. Социология толерантности. Современные тенденции развития европейской и американской социологии. Формирование культуры поведения при взаимодействии с представителями различных социальных слоев общества. Глобализация современной социологии	0,25
2.	Тема 2. Общество как объект социологии	Понятие общества. Теории происхождения общества. Системный подход к определению общества. Детерминизм. Функционализм. Основные элементы общества. Признаки общества. Типология обществ. Системообразующие признаки общества. Основные процессы и явления социальной сферы. Основные показатели социальной статистики. Формационная теория К. Маркса. Концепция локальных цивилизаций Л. Моргана. Циклическая теория П. Сорокина. Типология современных обществ. Индустриальное и постиндустриальное общество. Информационное общество. Межклассовая толерантность. Проблема стабильности и обеспечения устойчивого многообразия общественных систем. Критерии и показатели стабильности общества. Концепция гражданского общества.	0,25
3.	Тема 3. Социальные группы, организации,	Социальные общности: особенности, классификация. Социальные группы: определение, классификация. Малые и большие социальные группы, первичные и вторичные, формальные и неформаль-	0,5

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	Краткое содержание раздела	Кол-во часов / форма обучения
			заочно
			2020
	общности	ные, реальные и социальные. Понятие квазигруппы. Разновидности квазигрупп. Причины нетолерантного отношения со стороны социальных групп. Социальный статус. Предписанный и приобретенный социальный статус. Многостатусность. Сбор социологических данных Понятие этноса и нации. Типы этнических общностей. Понятие и признаки нации. Национальность. Национально-этнические отношения.	
4.	Тема 4. Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство	Основные структурные элементы общества. Социальные слои, социальные группы, социальные общности. Социальное неравенство как основа структурирования общества. Основные показатели, характеризующие социальные процессы и явления в жизни общества. Социальная стратификация. Типы стратификационных систем. Стратификационная система современного российского общества. Социальные процессы и явления в зарубежном обществе. Основные тенденции в изменении социальной структуры российского общества. Толерантное восприятия социальных различий при взаимодействии с представителями различных социальных слоев общества. Социальная мобильность. Типы социальной мобильности. Понятие маргинальности. Разновидности маргинальности. Обеспечение устойчивого многообразия и единства жизни общества.	0,25
5.	Тема 5. Личность, культура и общество: проблемы социализации	Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Дж. Миду. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Ч. Кули. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по З. Фрейдю. Социализация личности. Основные средства социализации. Социализация личности. Основные институты социализации. Культура как система ценностей, норм, образцов поведения. Основные функции культуры. Субкультуры и контркультуры. Происхождение и социальная сущность культуры. Взаимовлияние "культурного" и "социального" аспектов общественной жизни людей. Закономерности функционирования культуры. Социальные функции культуры	1
6.	Тема 6. Социальный контроль и управление	Социальный контроль: понятие, структура, функции. Механизм социального контроля. Нормы и санкции как элементы социального контроля. Определение и виды социальных норм и санкций. Понятие девиантного и делинкветного поведения. Социологические подходы к изучению природы девиантного поведения. Сущность социального отклонения. Биологическое объяснение. Психологическое объяснение. Социологическое объяснение. Виды девиантного поведения. Структура и функции управленческой деятельности. Социальное управление. Процесс социального управления. Стили управления. Теория Х. Теория У. Двухмерная и трехмерная трактовки стилей управления.	0,25
7.	Тема 7. Социо-	Сущность социологии конфликта. Социально-биологическая пара-	0,5

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	Краткое содержание раздела	Кол-во часов / форма обучения
			заочно
			2020
	логия конфликта	дигма социального конфликта. Марксистская теория конфликта. Теория конфликта Р. Дарендорфа. Сферы проявления конфликтов и их типология. Забастовка как форма конфликта. Конфликт как динамический процесс. Стадии развития социального конфликта. Ресурсы и интересы конфликтующих сторон. Пути и способы регулирования социальных конфликтов. Толерантность восприятия социальных различий – путь к предотвращению социальных конфликтов. Последствия социального конфликта. Теория ненасилия как основа предотвращения деструктивных последствий социальных конфликтов и обеспечения единства жизни общества.	
8.	Тема 8. Социальные институты и организации	Понятие социальных организаций и институтов. Классификация и функционирование организаций. Социология семьи. Историческое развитие института семьи. Особенности и основные проблемы современной семьи. Понятие и функции семьи. Жизненный цикл семьи. Типы семей. Понятие брака. Виды брака. Тенденции в развитии современной российской семьи. Религия как социальный институт. Религия как форма культуры. Наука и религия, их соотношение Религиозные организации, религиозное поведение и функции религии. Типы религиозных организаций. Первобытные формы культуры Этнические религии. Мировые религии. Перспективы религии в России.	0,5
9.	Тема 9. Политическая социология	Политическая социология и ее предметное пространство. Социологические концепции власти в системе социологического знания. Политическая оппозиция. Политические ценности и политическая культура. Социальная структура общества и политика. Основные проявления гендерного неравенства в политике. Расовый фактор в политике. Расовое угнетение. Современный элитизм. Плюрализм. Группы давления и корпоративизм. Социальные движения	0,5
Итого			4

3.3 Содержание практических занятий по дисциплине, в том числе элементов практической подготовки, структурированное по разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов занятий:

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	№ и название семинаров / практических занятий / лабораторных работ / коллоквиумов. Вид инновационных форм занятий.	Вид текущего контроля
1	Тема 1. Социология как наука. История становления и развития социологии	Социология как наука об обществе. Объект и предмет социологии. Место социологии в системе научного знания. Основные понятия и категории социологии; основные функции социологии. Структура социологического знания (макросоциология, микросоциология, общесоциологические теории, теории среднего уровня, конкретные социологические исследования,	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	№ и название семинаров / практических занятий / лабораторных работ / коллоквиумов. Вид инновационных форм занятий.	Вид текущего контроля
		<p>фундаментальная и прикладная наука). Взаимосвязь социологии и других общественных наук. Отечественные и зарубежные источники информации о социальных процессах и явлениях в жизни общества. Возрастание роли социологии в современном обществе. О. Конт – основатель социологической науки. Представление о социологии как о социальной физике. Органическая теория Г. Спенсера. Э. Дюркгейм и его теория социальной солидарности. Марксистский анализ исторического развития. Учение об обществе и общественно-экономических формациях. Марксизм и современность. Методология социального познания М. Вебера. Основные социологические идеи М. Вебера. История развития социологии России. Система социологии П.А. Сорокина. Эмпирическая социология. Структурно-функциональная школа Т. Парсонса. Философия истории как направление развития социологии. Развитие культуры в концепции О. Шпенглера. Теория единого индустриального общества У. Ростоу. Развитие российской социологии в XX в. Социология толерантности. Современные тенденции развития европейской и американской социологии. Формирование культуры поведения при взаимодействии с представителями различных социальных слоев общества. Глобализация современной социологии (<i>Занятие с использованием метода "мозговой атаки"</i>)</p>	
2	Тема 2. Общество как объект социологии	<p>Понятие общества. Теории происхождения общества. Системный подход к определению общества. Детерминизм. Функционализм. Основные элементы общества. Признаки общества. Типология обществ. Системообразующие признаки общества. Основные процессы и явления социальной сферы. Основные показатели социальной статистики. Формационная теория К. Маркса. Концепция локальных цивилизаций Л. Моргана. Циклическая теория П. Сорокина. Типология современных обществ. Индустриальное и постиндустриальное общество. Информационное общество. Межклассовая толерантность. Проблема стабильности и обеспечения устойчивого многообразия общественных систем. Критерии и показатели стабильности общества. Концепция гражданского общества. (<i>Занятие с использованием метода анализа конкретных ситуаций - Ситуация – проблема; Ситуация-иллюстрация</i>)</p>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач
3	Тема 3. Социальные группы, организации, общности	<p>Социальные общности: особенности, классификация. Социальные группы: определение, классификация. Малые и большие социальные группы, первичные и вторичные, формальные и неформальные, реальные и социальные. Понятие квазигруппы. Разновидности</p>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	№ и название семинаров / практических занятий / лабораторных работ / коллоквиумов. Вид инновационных форм занятий.	Вид текущего контроля
		квазигрупп. Причины нетолерантного отношения со стороны социальных групп. Социальный статус. Предписанный и приобретенный социальный статус. Многостатусность. Сбор социологических данных Понятие этноса и нации. Типы этнических общностей. Понятие и признаки нации. Национальность. Национально-этнические отношения.	задач
4	Тема 4. Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство	Основные структурные элементы общества. Социальные слои, социальные группы, социальные общности. Социальное неравенство как основа структурирования общества. Основные показатели, характеризующие социальные процессы и явления в жизни общества. Социальная стратификация. Типы стратификационных систем. Стратификационная система современного российского общества. Социальные процессы и явления в зарубежном обществе. Основные тенденции в изменении социальной структуры российского общества. Толерантное восприятия социальных различий при взаимодействии с представителями различных социальных слоев общества. Социальная мобильность. Типы социальной мобильности. Понятие маргинальности. Разновидности маргинальности. Обеспечение устойчивого многообразия и единства жизни общества. <i>(Занятие с использованием метода "мозговой атаки")</i>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач
5	Тема 5. Личность, культура и общество: проблемы социализации	Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Дж. Миду. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Ч. Кули. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по З. Фрейдю. Социализация личности. Основные средства социализации. Социализация личности. Основные институты социализации. Культура как система ценностей, норм, образцов поведения. Основные функции культуры. Субкультуры и контркультуры. Происхождение и социальная сущность культуры. Взаимовлияние "культурного" и "социального" аспектов общественной жизни людей. Закономерности функционирования культуры. Социальные функции культуры <i>(Занятие с использованием метода анализа конкретных ситуаций - Ситуация – проблема; Ситуация-иллюстрация)</i>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач написание доклада
6	Тема 6. Социальный контроль и управление	Социальный контроль: понятие, структура, функции. Механизм социального контроля. Нормы и санкции как элементы социального контроля. Определение и виды социальных норм и санкций. Понятие девиант-	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кей-

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	№ и название семинаров / практических занятий / лабораторных работ / коллоквиумов. Вид инновационных форм занятий.	Вид текущего контроля
		ного и делинкветного поведения. Социологические подходы к изучению природы девиантного поведения. Сущность социального отклонения. Биологическое объяснение. Психологическое объяснение. Социологическое объяснение. Виды девиантного поведения. Структура и функции управленческой деятельности. Социальное управление. Процесс социального управления. Стили управления. Теория X. Теория Y. Двухмерная и трехмерная трактовки стилей управления. <i>(Занятие с использованием метода "мозговой атаки")</i>	сов и ситуационных задач написание доклада
7	Тема 7. Социология конфликта	Сущность социологии конфликта. Социально-биологическая парадигма социального конфликта. Марксистская теория конфликта. Теория конфликта Р. Дарендорфа. Сферы проявления конфликтов и их типология. Забастовка как форма конфликта. Конфликт как динамический процесс. Стадии развития социального конфликта. Ресурсы и интересы конфликтующих сторон. Пути и способы регулирования социальных конфликтов. Толерантность восприятия социальных различий – путь к предотвращению социальных конфликтов. Последствия социального конфликта. Теория ненасилия как основа предотвращения деструктивных последствий социальных конфликтов и обеспечения единства жизни общества. <i>(Занятие с использованием метода анализа конкретных ситуаций - Ситуация – проблема; Ситуация-иллюстрация)</i>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач написание доклада
8	Тема 8. Социальные институты и организации	Понятие социальных организаций и институтов. Классификация и функционирование организаций. Социология семьи. Историческое развитие института семьи. Особенности и основные проблемы современной семьи. Понятие и функции семьи. Жизненный цикл семьи. Типы семей. Понятие брака. Виды брака. Тенденции в развитии современной российской семьи. Религия как социальный институт. Религия как форма культуры. Наука и религия, их соотношение Религиозные организации, религиозное поведение и функции религии. Типы религиозных организаций. Первобытные формы культуры Этнические религии. Мировые религии. Перспективы религии в России. <i>(Занятие с элементами проблемности (кейс-стади))</i>	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений, кейсов и ситуационных задач написание доклада
9	Тема 9. Политическая социология	Политическая социология и ее предметное пространство. Социологические концепции власти в системе социологического знания. Политическая оппозиция. Политические ценности и политическая культура. Социальная структура общества и политика. Основные проявления гендерного неравенства в политике. Расовый фактор в политике. Расовое угнетение. Современный элитизм. Плюрализм. Группы давления и	Оценка правильности выполнения тестовых заданий, упражнений и кейсов. написание доклада

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	№ и название семинаров / практических занятий / лабораторных работ / коллоквиумов. Вид инновационных форм занятий.	Вид текущего контроля
		корпоративизм. Социальные движения (Семинар– круглый стол)	
ИТОГО			

3.4 Содержание самостоятельной работы обучающихся по дисциплине Социология, структурированное по разделам с указанием отведенного на них количества академических часов и видов самостоятельной работы:

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	Вид самостоятельной работы	Кол-во часов/форма обучения
			заочно 2020
1.	Тема 1. Социология как наука. История становления и развития социологии	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету.	6
2.	Тема 2 Общество как объект социологии	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	6
3.	Тема 3 Социальные группы, организации, общности	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	6
4.	Тема 4 Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	6
5.	Тема 5 Личность, культура и общество: проблемы социализации	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	6
6.	Тема 6 Социальный контроль и управление	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	8

№	Наименование раздела (темы) дисциплины	Вид самостоятельной работы	Кол-во часов/форма обучения
			заочно
			2020
7.	Тема 7 Социология конфликта	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	8
8.	Тема 8 Социальные институты и организации	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	8
9.	Тема 9 Политическая социология	Проработка материалов лекций. Изучение рекомендованной учебно-методической литературы. Составление картотеки новых понятий; Подготовка к зачету	5,8
Подготовка к промежуточной аттестации			4
Контактные часы на промежуточную аттестацию			0,2
Итого			64

4. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине Социология обеспечивается:

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
Тема 1. Социология как наука. История становления и развития социологии. <i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i>	Социология : учебник / В. К. Батурич, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурича. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.	
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/152574
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/148569
Тема 2. Общество как объект социологии <i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i>	Социология : учебник / В. К. Батулин, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова,	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.	&id=694429
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/152574
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/148569
<p>Тема 3. Социальные группы, организации, общности</p> <p><i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i></p>	Социология : учебник / В. К. Батурич, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	<p>строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.</p>	
	<p>Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/152574</p>
	<p>Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/148569</p>
<p>Тема 4. Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство <i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i></p>	<p>Социология : учебник / В. К. Батурин, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962</p>
	<p>Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133</p>
	<p>Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429</p>

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.	
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/152574
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/148569
Тема 5. Личность, культура и общество: проблемы социализации <i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> Подготовка к зачету.	Социология : учебник / В. К. Батурич, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурича. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL:

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	<p>вители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>https://e.lanbook.com/book/152574</p>
	<p>Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/148569</p>
<p>Тема 6. Социальный контроль и управление</p> <p><i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i></p>	<p>Социология : учебник / В. К. Батурич, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 487 с. : ил. — (Золотой фонд российских учебников). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 — ISBN 978-5-238-02266-6. — Текст : электронный.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962</p>
	<p>Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. — Москва : Дашков и К°, 2020. — 398 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-394-03531-9. — Текст : электронный.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133</p>
	<p>Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. — Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. — 480 с. — (Учебники ТГАСУ). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 — Библиогр.: с. 475-478. — ISBN 978-5-93057-996-3. — Текст : электронный.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429</p>
	<p>Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL:</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/152574</p>

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	<p>https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/148569</p>
<p>Тема 7. Социология конфликта</p> <p><i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i></p> <p><i>Подготовка к зачету.</i></p>	<p>Социология : учебник / В. К. Батулин, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 487 с. : ил. — (Золотой фонд российских учебников). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 — ISBN 978-5-238-02266-6. — Текст : электронный.</p> <p>Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. — Москва : Дашков и К°, 2020. — 398 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-394-03531-9. — Текст : электронный.</p> <p>Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. — Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. — 480 с. — (Учебники ТГАСУ). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 — Библиогр.: с. 475-478. — ISBN 978-5-93057-996-3. — Текст : электронный.</p> <p>Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962</p> <p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133</p> <p>URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429</p> <p>URL: https://e.lanbook.com/book/152574</p>

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/148569
<p>Тема 8. Социальные институты и организации</p> <p><i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i></p> <p><i>Подготовка к зачету.</i></p>	Социология : учебник / В. К. Батурин, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03531-9. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченков [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. – Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/152574

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/148569
Тема 9. Политическая социология <i>Изучение рекомендованной учебно-методической литературы.</i> <i>Подготовка к зачету.</i>	Социология : учебник / В. К. Батурин, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юнити-Дана, 2017. — 487 с. : ил. — (Золотой фонд российских учебников). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 — ISBN 978-5-238-02266-6. — Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
	Волков, Ю. Е. Социология : учебное пособие : [16+] / Ю. Е. Волков. — Москва : Дашков и К°, 2020. — 398 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-394-03531-9. — Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
	Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченков [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский государственный архитектурно-строительный университет. — Томск : Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. — 480 с. — (Учебники ТГАСУ). — Режим доступа: по подписке. — URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 — Библиогр.: с. 475-478. — ISBN 978-5-93057-996-3. — Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429
	Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	URL: https://e.lanbook.com/book/152574
	Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электрон-	URL: https://e.lanbook.com/book/148569

№ раздела дисциплины. Вид самостоятельной работы	Наименование учебно-методических материалов	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
	но-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Номер/ индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		I этап Знать	II этап Уметь	III этап Навык и (или) опыт деятельности
ОК - 6	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<ul style="list-style-type: none"> - основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику; - структуру общества как сложную систему; - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытность культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенности формальных и неформальных межличностных отношений в группах; - природу лидерства и функциональную ответственность в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в ор- 	<ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия 	<ul style="list-style-type: none"> - социально ответственного поведения, корректировки своих взглядов и действий; - анализа различных типов личности и факторов ее формирования (социализации); - определения типа и этапа социального конфликта, умения его разрешения; - определения основных элементов, а также ценностно-нормативных особенностей различных культур и субкультур; - использования принципов межгруппового взаимодействия в различных видах коллективов в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия - накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки работы в команде на основе толерантного восприятия социальных, этнических,

Номер/ индекс компе- тенции	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		I этап Знать	II этап Уметь	III этап Навык и (или) опыт деятельности
		<p>ганизациях и способы их преодоления;</p> <ul style="list-style-type: none"> – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности 		<p>конфессиональных и культурных различий</p>
ОПК - 4	<p>способностью использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач</p>	<ul style="list-style-type: none"> - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания 	<ul style="list-style-type: none"> – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать 	<ul style="list-style-type: none"> - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на предприятии; – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии

Номер/ индекс компе- тенции	Содержание ком- петенции (или ее части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
		I этап Знать	II этап Уметь	III этап Навык и (или) опыт деятельности
		социальных конфликтов в ор- ганизациях и способы их пре- одоления; – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности управленца; – различных форм и особен- ностей социального взаимодей- ствия руководителя с подчи- ненными.	рабочие места, уточнить их функ- ции, права, полномочия и ответ- ственность, найти ресурсы управ- ления	- накапливать опыт деятельности, применяя на практике основные по- ложения и методы социологии при решении профессиональных задач

5.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

5.2.1 Описание шкалы оценивания сформированности компетенций

Компетенции на различных этапах их формирования оцениваются: «зачтено», «не зачтено» в форме зачета

5.2.2 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Результат обучения по дисциплине	Критерии и показатели оценивания результатов обучения			
	НЕ ЗАЧТЕНО	ЗАЧТЕНО		
I этап Знать - основные социально- философские концепции и соответствующую про- блематику; - структуру общества как	Фрагментарные знания - основных социально- философские концепций и соответствующей про- блематики; - структуры общества как сложной системы;	Неполные знания в об- ласти - основных социально- философские концепций и соответствующей про- блематики; - структуры общества как	Сформированные, но содержащие отдельные пробелы, знания в обла- сти - основных социально- философские концепций и соответствующей про-	Сформированные и си- стематические знания в области - основных социально- философские концепций и соответствующей пробле- матики;

<p>сложную систему;</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытность культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенности формальных и неформальных межличностных отношений в группах; - природу лидерства и функциональную ответственность в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности (ОК-6) 	<ul style="list-style-type: none"> - особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытности культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенностей формальных и неформальных межличностных отношений в группах; природы лидерства и функциональной ответственности в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности / Отсутствие умений 	<p>сложной системы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытности культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенностей формальных и неформальных межличностных отношений в группах; природы лидерства и функциональной ответственности в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности 	<p>блематики;</p> <ul style="list-style-type: none"> - структуры общества как сложной системы; - особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытности культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенностей формальных и неформальных межличностных отношений в группах; природы лидерства и функциональной ответственности в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности 	<ul style="list-style-type: none"> - структуры общества как сложной системы; - особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека; - самобытности культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе; - особенностей формальных и неформальных межличностных отношений в группах; природы лидерства и функциональной ответственности в команде; - причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; - особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности; - сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности
<p>II этап</p>	<p>Фрагментарное умение</p>	<p>В целом успешное, но не</p>	<p>В целом успешное, но</p>	<p>Успешное и системати-</p>

<p>Уметь –</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия (ОК-6) 	<ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия обществе / <p>Отсутствие умений</p>	<p>систематическое умение</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия 	<p>содержащее отдельные пробелы умение</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия 	<p>ческое умение</p> <ul style="list-style-type: none"> - корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики; - самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов; - преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общей и профессиональной сферах коммуникации; - работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия
<p>III этап Владеть навыками</p>	<p>Фрагментарное применение навыков</p>	<p>В целом успешное, но не систематическое приме-</p>	<p>В целом успешное, но сопровождающееся от-</p>	<p>Успешное и систематическое применение</p>

(ОК-6)			культурных различий	
<p>I этап Знать- - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей лично-</p>	<p>Фрагментарные знания - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности управленца;</p>	<p>Неполные знания в области - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей лично-</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы, знания в области - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; – особенностей социаль-</p>	<p>Сформированные и систематические знания в области - технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений; содержание и модели социального управления; – специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций; -технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений, – принципов построения и развития социальных организаций; -типы и структуры социальных организаций; – причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления; – особенностей социального статуса, функций и социальных ролей лично-</p>

сти управленца; – различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными. (ОПК-4)	– различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными./ Отсутствие знаний	сти управленца; – различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными.	ного статуса, функций и социальных ролей личности управленца; – различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными.	сти управленца; – различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными.
II этап Уметь – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь	Фрагментарное умение – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами построения и	В целом успешное, но не систематическое умение – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами	В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами	Успешное и систематическое умение – использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях; – оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов; – использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях; – создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами построения и проектиро-

<p>принципами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления (ОПК-4)</p>	<p>проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления</p> <p>/ Отсутствие умений</p>	<p>пами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления</p>	<p>руководствуясь принципами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления</p>	<p>вания социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления</p>
<p>III этап Владеть навыками - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на</p>	<p>Фрагментарное применение навыков - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на</p>	<p>В целом успешное, но не систематическое применение навыков - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на</p>	<p>В целом успешное, но сопровождающееся отдельными ошибками применение навыков - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на</p>	<p>Успешное и систематическое применение навыков - применения механизмов принятия управленческих решений; - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений; – владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на</p>

<p>предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии; <p>накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки принятия организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиции социальной значимости принимаемых решений (ОПК-4)</p>	<p>предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии; <p>накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки принятия организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиции социальной значимости принимаемых решений / Отсутствие умений</p>	<p>альными конфликтами на предприятии;</p> <ul style="list-style-type: none"> – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии; <p>накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки принятия организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиции социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>ния и управления социальными конфликтами на предприятии;</p> <ul style="list-style-type: none"> – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии; <p>накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки принятия организационно-управленческих решений и готовностью нести за них ответственность с позиции социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> – решения управленческих задач позиций социальной значимости принимаемых решений; – способностью анализа социальной структуры трудового коллектива; – технологией конструирования трудового коллектива на предприятии; <p>накапливать опыт деятельности, применяя на практике основные положения и методы социологии при решении профессиональных задач</p>

5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Текущий контроль проводится при защите расчетных заданий по темам практических занятий, а так же в форме тестирования, обеспечивая, таким образом, закрепление знаний по теоретическому материалу и формирование практических навыков.

Контрольные вопросы по практическим занятиям (тест-контроль) ТЕСТЫ ПО ТЕМАМ

Социология как наука. История становления и развития социологии.

1. Какое определение более полно выражает сущность социологии как науки:

- а) социология – это наука об обществе;
- б) социология – это система знаний об обществе как социальной системе, о закономерностях социальных образований различных уровней, о деятельности личности;
- в) социология – это наука о социальных институтах и организациях.

2. О.Конт был сторонником направления в социологии

- а) позитивизма;
- б) социал-механицизма;
- в) социал-дарвинизма.

3. Совокупность приемов и способов, при помощи которых познаются явления социальной реальности:

- 1. Функции социологии.
- 2. Предмет социологии.
- 3. Объект социологии.
- 4. Методы социологии.

4. Первое название социологии как самостоятельной науки - это...

- 1. Социальная философия.
- 2. Политическая арифметика.
- 3. Социальная физика.

5. Определите имена основоположников социологии.

- 1. Платон.
- 2. Т.Мор.
- 3. О. Конт.
- 4. М. Вебер.
- 5. П.Сорокин.
- 6. К. Маркс.
- 7. Г.Спенсер.
- 8. М. Ковалевский.
- 9. Э.Дюркгейм.
- 10. Е. де Роберти.

6. Идеалом общественного развития в социологии Э Дюркгейма является.

- 1. Нарастание солидарности.
- 2. Развитие личности.
- 3. Социальная справедливость.
- 4. Социальное равенство.

7. Теория социальной эволюции впервые обоснована в социологии...

- 1. Г. Спенсера.
- 2. К. Маркса.
- 3. П.Сорокина.
- 4. Э.Дюркгейма.

8. Социально-классовая структура общества является основной в теории...

- 1. Марксизма
- 2. Фрейдизма
- 3. П.Сорокина.
- 4. М. Ковалевского.

9. Что является объектом социологии?

- 1. Общество
- 2. Человек
- 3. Государство

10. Характерной чертой отечественной социологии 19 века является...

- 1. Исследование социальных проблем с помощью художественных средств.
- 2. Ее прикладной, эмпирический характер.
- 3. Преобладание социологии личности.
- 4. Преобладание социологии культуры.

11. Русско-американский социолог?

- 1. М. Ковалевский.
- 2. Н. Бердаев

3. П. Сорокин. 4. А. В. Чаянов.

5. Н.Д. Кондратьев. 6. Т. Парсонс

12. Автор научной концепции кооперации крестьянских хозяйств в России?

1. Н. Бердяев. 2. Л.Сорокин.

3. А. Чаянов. 4. Г.Осипов.

Методология и методы социологического исследования

1. К методам социологического анализа относится:

1. Социологический опрос;

2. Наблюдение;

3. Метод каузальности.

2. Свойство выборки отражать характеристики изучаемой генеральной совокупности – это:

1. Репрезентативность;

2. Сравнимость;

3. Доказательность.

3. По типам логической связи социологические исследования бывают...

1. Поисковые и пилотажные.

2. Фундаментальные и прикладные.

3. Сравнительно-панельные и комплексные.

4. Долгосрочные и среднесрочные.

4. Опрос – это...

1. Получение социологической информации путём опроса специалистов

2. Обращение за получением социологической информации к респондентам.

3. Оценка и выявление социологической информации, содержащейся в документах.

4. Регистрация исследователями событий, явлений и процессов, происходящих в определённых условиях.

5. Закрытыми являются такие вопросы анкеты, которые...

1. Предлагают сделать выбор из нескольких готовых вариантов ответов.

2. Дают возможность респонденту самому сформулировать ответ.

3. Раскрывают содержание гипотезы социологического исследования.

4. Дают возможность получения дополнительной информации.

6. Наблюдение – это...

1. Получение социологической информации путём опроса специалистов.

2. Обращение за получением социологической информации к респондентам.

3. Регистрация исследователями событий, явлений и процессов, происходящих в определённых условиях.

4. Оценка и выявление социологической информации, содержащейся в документах.

7. Основными видами наблюдения являются...

1. Включенное и невключенное.

2. Открытое и закрытое.

3. Прямое и косвенное.

4. Целенаправленное и независимое.

8. Анализ документов – это...

1. Получение социологической информации путём опроса специалистов.

2. Обращение за получением информации к респондентам.

3. Регистрация исследователями событий, явлений и процессов, происходящих в определённых условиях.

4. Оценка и выявление социологической информации, содержащейся в зафиксированном виде в различных материальных объектах.

9. Метод экспертных оценок – это...

1. Обращение за получением социологической информации к респондентам.

2. Оценка и выявление социологической информации, содержащейся в документах.

3. Получение социологической информации путём опроса специалистов.

4.Регистрация исследователем событий, явлений и процессов, происходящих в определённых условиях.

Социальные группы, организации, общности

1. Понятие общество означает...

1. Большую совокупность людей, осуществляющих совместно социальную жизнь в пределах целого ряда социальных институтов и организаций.
2. Совокупность действующих личностей.
3. Совокупность различных пересекающихся групп людей.
4. Действительные методики, применяемые для изучения социального мира.

2. Какая из перечисленных социальных систем является социетальной?

1. Общество.
2. Семья.
3. Общность.
4. Студенческая группа.

3. В типологию современных обществ входит ... общество

1. Постиндустриальное.
2. Неиндустриальное.
3. Древнее.
4. Культурное.

4. Гражданское общество - это...

1. Совокупность индивидов, характеризующаяся относительной целостностью, выступающая как самостоятельный субъект исторического и социального действия.
2. Мировое общество, возникающее в результате установления всё более расширяющихся всеобщих контактов.
3. Сложившаяся в результате исторического развития относительно устойчивая система социальных связей и отношений между людьми.
4. Общество, характеризующееся сферой спонтанного самопроявления индивидов и добровольно сформировавшихся ассоциаций и организаций граждан, которая защищена от вмешательства со стороны органов государственной власти.

5. Тип социального характера, преобладающего в современных развитых обществах, называется:

1. Нерыночный.
2. Ориентированный на себя.
3. Ориентированный на традицию.
4. Ориентированный на других.

6. Согласно принятой в современной социологии классификации обществ, они подразделяются на:

1. Примитивные.
2. Традиционные.
3. Индустриальные.
4. Постиндустриальные.

7. В индустриальном обществе главным объектом собственности является:

1. Земля.
2. Капитал.
3. Люди.
4. Знания

8. Аграрный сектор занимает наибольший удельный вес в структуре занятости:

1. Примитивного общества.
2. Традиционного общества.
3. Индустриального общества.
4. Постиндустриального общества.

9. Одной из характерных черт постиндустриального общества можно считать:

1. Коммерциализацию производства и исчезновение экономики пропитания.
2. Рост массовой грамотности.
3. Появление электронных денег.
4. Господство частной собственности на средства производства.

10. Массовая (элементарная) грамотность — это типовая характеристика:

1. Информационного общества.
2. Индустриального общества.
3. Гражданского общества.
4. Традиционного общества.

Культура как система ценностей и норм

1. Генетические определения культуры представляют культуру с позиции...

1. Ее происхождения.
2. Социального наследования.
3. Ее структурной организации.
4. Полного охвата культуры.

2. Культурное многообразие показывает...

1. Разнообразие человеческих культур.
2. Идентичность культур.
3. Закрытость культур.
4. Наличие человеческих культур.

3. К культурным универсалиям относится...

1. Институт брака.
2. Общественное сознание.
3. Законодательство.
4. Стереотипное сознание.

4. Непрерывный процесс развития культуры от простого к сложному называется...

1. Культурной эволюцией.
2. Культурной революцией.
3. Культурной реформой.
4. Культурным взаимодействием.

5. Поведение, отклоняющееся от социальных норм:

1. Конформное.
2. Революционное.
3. Эволюционное.
4. Девиантное.

6. Социальные предписания – это:

1. Средства наказания.
2. Средства поощрения.
3. Запрет или разрешение сделать что – либо.
4. Формальные негативные санкции.

7. Вид культуры, характеризующийся ориентацией на усреднённый вкус, стандартизацией формы, содержания, расчётом на коммерческий успех – это...

1. Субкультура.
2. Культура.
3. Контркультура.
4. Массовая культура.

8. Ценности и нормы, отвергающие доминирующую в данном обществе культуру – это...

1. Контркультура.
2. Субкультура.
3. Культура.
4. Массовая культура.

9. Элемент культуры, который может быть символическим и этническим это...

1. Ценность.
2. Ритуал.
3. Язык.
4. Обычай.

10. Малая группа, система ценностей и норм которой являются для индивида эталоном, называется:

1. Эталонной.
2. Идеальной.
3. Референтной.
4. Когерентной

Личность как социальный тип. Социальный статус и социальная роль

1. К нормативной личности можно отнести:

1. Принятый культурой данного общества тип личности, наиболее отражающий особенности культуры;
2. Наиболее распространенный в обществе тип личности;
3. Идеальный тип личности.

2. С точки зрения какой концепции стержнем личности является самосознание?

1. Концепции «зеркального Я»
2. Ролевой концепции

3. Социология рассматривает личность:

1. Как субъект деятельности, познания и творчества;
2. Как устойчивую целостность психических процессов, свойств и отношений: волевых качеств, темперамента и т.д.;
3. Как результат неразрывной связи индивида и общества, функционирования и развития конкретной социальной общности, приобщающей индивида к выполнению необходимых социальных ролей.

4. Авторитет — это...

1. Степень признания достоинств личности.
2. Положение человека в обществе с определёнными правами и обязанностями.
3. Совокупность норм, определяющих поведение действующих в социальной системе индивидов.

5. Человек в социологии - это...

1. Отдельно взятый человек как представитель человеческого рода.
2. Относительно устойчивая система социально значимых черт индивида.

3. Носитель уникальной совокупности свойств и характеристик.

4. Биосоциальное существо.

6. Индивид в социологии — это...

1. Носитель уникальной совокупности свойств и характеристик.

2. Относительно устойчивая система социально значимых черт индивида.

3. Биосоциальное существо.

4. Отдельно взятый человек как представитель человеческого рода.

7. Индивидуальность в социологии — это...

1. Относительно устойчивая система социально значимых черт индивида.

2. Биосоциальное существо. 3. Носитель уникальной совокупности свойств и характеристик. 4. Отдельно взятый человек как представитель человеческого рода.

8. Процесс социализации личности исключает...

1. Лечение человека. 2. Воспитание личности.

3. Обучение личности. 4. Культурное развитие личности.

9. Милиционер является агентом _____ социализации

1. Вторичной. 2. Первичной.

3. Неформальной. 4. Формальной.

10. Социализация личности это...

1. Переход индивида из одного социального слоя в другой. 2. Процесс усвоения индивидом культурных норм и социальных ролей. 3. Соответствующий принятым нормам способ поведения людей.

11. Какой статус является предписанным?

1. Студент. 2. Отец.

3. Сын. 4. Директор. 5. Мужчина.

12. Какую потребность личности А. Маслоу поместил на 3-ю ступень, в своей «иерархической теории потребностей личности»?

1. Общение. 2. Безопасность.

3. Творчество. 4. Власть

13. Несущественным признаком личности в социологии является...

1. Темперамент. 2. Индивидуальность. 3. Духовность. 4. Деятельность.

14. Социальный статус - это...

1. Степень признания достоинств личности.

2. Оценка, которую общество даёт статусу личности или должности.

3. Положение человека в обществе с определёнными правами и обязанностями.

15. Приобретенный статус личности выражается в ...

1. Характере профессии. 2. Социальном происхождении

3. Месте жительства. 4. Социальном положении семьи.

16. Социальная роль - это...

1. Степень признания достоинств личности. 2. Оценка, которую общество даёт статусу личности или должности. 3. Определённая модель поведения, которая должна отвечать ожиданиям окружающих. 4. Социальная позиция личности.

17. Социальный престиж — это...

1. Степень признания достоинств личности.

2. Оценка, которую общество даёт статусу личности или должности.

3. Определённая модель поведения, которая должна отвечать ожиданиям окружающих

Социальные общности и социальные группы

1. Основополагающим признаком социальной группы служит:

1. Общность интереса;

2. Объединение людей;

3. Устойчивость взаимодействия.

2. В чем состоит главная характеристика первичных социальных групп?

1. Тесная эмоциональная связь

2. Наличие лидера
3. Распределение статусов и ролей
3. Совокупность ролей и статусов, предназначенных для удовлетворения определенных социальных потребностей - это:
 1. Социальный институт
 2. Социальная группа
 3. Социальная общность
4. Социальные общности – это...
 1. Реально существующие совокупности людей, связанные едиными признаками
 2. Совокупность взаимодействующих и взаимосвязанных общностей и отношений между ними.
 3. Отношения между устойчивыми общностями людей.
5. Коллектив – это...
 1. Сложившаяся в процессе исторического развития относительно устойчивая система социальных связей и отношений между людьми на основе совместной деятельности.
 2. Группа людей, объединённая решением определённых производственных, общественных, политических и др. задач...
 3. Реально существующая совокупность индивидов, объединяемых исторически сложившимися устойчивыми социальными связями и отношениями.
6. Относительно устойчивая социальная группа, члены которой находятся в непосредственном взаимодействии друг с другом... - это...
 1. Референтная группа.
 2. Статусная группа.
 3. Малая группа.
 4. Формальная группа.
7. Типичным представителем малой группы является:
 1. Очередь в магазине.
 2. Участники забега на короткую дистанцию.
 3. Группа посетителей музея, сопровождаемая экскурсоводом.
 4. Нуклеарная семья.
8. Наибольшая численность малой группы определяется:
 1. Пределом в 8-10 человек.
 2. Пределом в 25-30 человек.
 3. Функциями группы в более крупной социальной общности.
 4. Постоянством или регулярностью непосредственных контактов между ее членами.
9. К числу динамических процессов в малой группе относятся:
 1. Собрание группы.
 2. Ссора между членами группы.
 3. Структурирование.
 4. Совместный отдых.

Социальная структура и стратификация

1. Социальная стратификация это –
 1. Различия между людьми
 2. Разделение людей по странам
 3. Структурированные неравенства между различными группами людей
2. Условия, при которых люди имеют неравный доступ к общественным благам, - это:
 1. Социальное неравенство;
 2. Социальная мобильность;
 3. Социальная стратификация.
3. Перемещение индивида, социальной группы, влекущее изменение их социального статуса, можно отнести к:
 1. Миграции;
 2. Горизонтальной мобильности;
 3. Вертикальной мобильности.
4. Средний класс обеспечивает социально-политическую стабильность общества в силу:
 1. Своей массовости;

2. _____

3. _____

(дописать)

4. Какой статус является предписанным?

1. Студент.
2. Отец.
3. Сын.
4. Директор.
5. Мужчина.

5. Деление общества на классы представляет собой:

1. Ценностно-нормативную модель.
2. Категориальную модель.
3. Структурно-функциональную модель.
4. Стратификационную модель.

6. Примером восходящей социальной мобильности является:

1. Увольнение по причине сокращения штата.
2. Смена гражданства.
3. Вступление в брак.
4. Повышение в должности.

7. Исторически первой системой социальной стратификации являются:

1. Страты.
2. Касты.
3. Классы.
4. Сословия.

8. Перемещение индивида или группы в социальной структуре, обуславливающее изменение социального статуса – это...

1. Мобильность социальная вертикальная.
2. Мобильность социальная.
3. Мобильность социальная горизонтальная.

9. Перемещение индивида или группы в социальном пространстве – это...

1. Мобильность социальная горизонтальная.
2. Мобильность социальная вертикальная.
3. Мобильность социальная.

10. Изменение статуса детей по отношению к статусу родителей называется _____

мобильностью

1. Межпоколенной.
2. Внутрипоколенной.
3. Горизонтальной.
4. Вертикальной

11. Социальная мобильность — это:

1. Изменение человеком места своего постоянного проживания.
2. Смена ценностных ориентаций личности.
3. Изменение социального статуса индивида или группы.
4. Расширение профессионального и общекультурного кругозора.

12. Какая из описанных ниже ситуаций является примером групповой восходящей мобильности:

1. Локаут (массовое увольнение).
2. «Из грязи — в князи».
3. Создание корпуса «красных директоров».
4. Репрессии 1930-х гг.

13. Примером нисходящей социальной мобильности можно считать:

1. Повышение в должности.
2. Изменение вероисповедания.
3. Увольнение по сокращению штатов.
4. Смену профессии.

14. Важнейшим критерием экономической стратификации является:

1. Уровень образования.
2. Престиж профессии.
3. Ранг в государственной иерархии.
4. Место в организации труда.

15. В наиболее общем виде социальная стратификация формируется как следствие:

1. Распределения власти.
2. Распределения материальных богатств.
3. Общественного разделения труда.
4. Упорядочения социальных отношений.

16. Личный (личностный) статус — это позиция, занимаемая индивидом:

1. В общественном транспорте.
2. В производственном коллективе.
3. В первичной малой группе.
4. В большой социальной общности.

17. Социальный статус — это позиция, занимаемая индивидом:

1. В семье.
2. В студенческой аудитории.
3. В первичной малой группе.
4. В большой социальной общности.

18. Статус, для достижения которого необходимо затратить определенные усилия:

1. Достижимый
2. Профессиональный
3. Аскриптивный.
4. Экономический

Социальные институты и социальные организации. Общественное мнение

1. Какие социальные институты и организации реализуют в своей деятельности воспитательные функции социологии?

1. НИИ.
2. Высшая школа.
3. Школа.
4. Суд.
5. Религия.

2. Исторически сложившиеся формы организации и регулирования общественной жизни, обеспечивающие выполнение жизненно важных для общества функций, включающие совокупность норм, ролей, предписаний... - это...

1. Социальный институт.
2. Социальная общность.
3. Социальная группа.

3. Семья в социологии понимается как....

1. Общественный институт, основанный на браке, кровном родстве и выполнении в обществе определенных функций.
2. Объединение индивидов для биологического воспроизводства населения.
3. Государственная структура, основанная на браке и законах, регулирующих семейные отношения.
4. Союз двух лиц, основанный на традициях.

4. Социальная организация – это...

1. Реально существующая совокупность индивидов, объединяемых исторически сложившимися устойчивыми социальными связями и отношениями.
2. Относительно устойчивая социальная группа, члены которой находятся в непосредственном взаимодействии с друг с другом.
3. Объединение людей, совместно реализующих цели, программы и действующих на основе определённых норм и правил.

5. Трудовой коллектив – это...

1. Социально-политическое и экономическое объединение людей, организованных для выполнения общественно-значимых и личных целей деятельности.

2. Коллективы, занятые трудом в частном секторе.
3. Государственная структура, основанная на законах, регулирующих трудовые отношения.
4. Организация, использующая имущество профсоюзных и других общественных организаций.

6. Развитое общественное мнение выступает эффективным институтом общества.

1. Демократического.
2. Любого.
3. Современного.
4. Тоталитарного.

7. Общественное мнение – это....

1. Спонтанная реакция толпы на речь, событие, плакат и т.д.
2. Общее для данной группы мнение, сформировавшееся на основе консенсуса.
3. Мнение значительной части населения о какой-либо общественной проблеме.

Социальный контроль и управление

1. Э. Фромм отмечал, что общество тогда функционирует эффективно, когда "его члены достигают такого поведения, при котором они хотят действовать так, как они должны действовать в качестве членов данного общества. Они должны желать то, что объективно необходимо для общества." Здесь говорится о:

1. Социальном контроле через групповое давление;
2. Социальном контроле через принуждение;
3. Социальном контроле через социализацию.

2. Социализация индивида – это:

1. Развитие личности;
2. Воспитание личности;
3. Постепенное усвоение индивидом требований общества, приобретение социально значимых характеристик сознания и поведения.

3. Поведение индивида, отличающееся от общепринятых в обществе или группе норм, - это:

1. Социальная реакция;
2. Социальное действие;
3. Социальная девиация.

4. Методы и стратегии, определяющие поведение людей в рамках общества, называются...

1. Социальным контролем.
2. Групповым взаимодействием.
3. Физическим контактом.
4. Деятельностью.

5. Девиация – это...

1. Потеря социального качества индивидом или группой.
2. Усвоение индивидом социальных норм и качеств.
3. Отклонения личности в поведении от социальных норм и ценностей.

6. Предписания о том, как надо вести себя в обществе называются...

- | | |
|-------------------------|---------------|
| 1. Социальными нормами. | 2. Санкциями. |
| 3. Табу. | 4. Обычаем |

7. Отклонение от нормы, рассматриваемое большей частью членов общества как предосудительное и недопустимое, называется...

- | | |
|----------------|---------------------|
| 1. Девиацией. | 2. Отклонением. |
| 3. Поведением. | 4. Взаимодействием. |

8. В основе конфликта лежит...

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| 1. Противоречие сторон. | 2. Конкуренция. |
| 3. Спор. | 4. Сотрудничество. |

9. Девиантное поведение — это не что иное, как:

- 1) типичное поведение правонарушителя (делинквента);
- 2) преступное поведение;
- 3) отклонение от формального закона;
- 4) любое поведение, отклоняющееся от общепринятых норм

10. Девияция чаще всего наблюдается:

- 1) у пожилых людей;
- 2) у людей, озабоченных прежде всего личными интересам;
- 3) у женщин;
- 4) у молодых.

11. Социальные предписания — это:

- 1) средства наказания;
- 2) средства поощрения;
- 3) запрет или разрешение сделать что-либо;
- 4) формальные негативные санкции.

6.3.2 Практические задания

1. Задания для самостоятельной работы

1.1 Определите следующие понятия: Социальная деятельность, действие, механизм деятельности, потребности, виды потребностей, ценности, ценностное ядро, ценностная ориентация, ценностная установка. Социальное взаимодействие, социальный контроль, формальный и неформальный контроль, социальные нормы, девиантность, делинквентность, агенты и институты контроля.

1.2 Дайте ответы на следующие вопросы: Что представляет собой объект социологии? Какова структура социологии? Какое место занимает социология в системе наук? Какие методы использует наука об обществе? Каковы функции социологии в обществе? В чем сущность закона трех состояний О. Конта? Основные этапы развития социологии в России?

1.3 Ниже приведены различные суждения о внешней среде и внутреннем мире человека. Часть из них, несомненно, относится к социологии, часть – к психологии. Укажите, к какой именно дисциплине относится каждое суждение.

Суждения	
1	Элита – это высший слой, занимающий ключевые позиции в какой-либо сфере общества
2	Как правило, мышление менеджера стереотипное, а предпринимателя – инновационное
3	Рефлексы подразделяются на врожденные и приобретенные
4	Кадровым рабочим человек становится обычно к 30 годам
5	В экстремальной ситуации ускоряются процессы принятия решений
6	Чем выше уровень образования человека, тем больше у него шансов на социальное продвижение

1.4 Приведите примеры социальных статусов:

1. Статусный набор	1.
2. Достигаемый статус	2.
3. Личный статус	3.
4. Смешанный статус	4.
5. Приписываемый статус	5.
6. Главный статус	6.
7. Прирожденный статус	7.
8. Социальный статус	8.

1.5 Заполните таблицу элементов основных подсистем общества.

	Основные элементы	Основные элементы	Основные элементы
Экономическая подсистема			
Политическая подсистема			
Социальная подсистема			

1.6 Приведите примеры социальных связей в обществе. Укажите их объективность и необходимость, исходя из определения (*Социальная связь – это набор фактов, обуславливающих совместную деятельность людей в конкретном обществе в конкретное время для достижения определенных целей.*) .- _____

Упражнения

1. К какой культуре – материальной или духовной – относятся следующие объекты.? Объясните свой выбор.

Ритуал _____

Праздник – _____

Географический атлас – _____

Научное открытие – _____

Клубы по интересам – _____

управленческие решения – _____

Автомобиль – _____

Крылатые выражения – _____

Значок – _____

Наконечник стрелы – _____

2. Приведите примеры различного отношения к чужой культуре

Этноцентризм - _____

Культурный релятивизм - _____

Ксенофобия - _____

2. Творческие задания

2.1

1. Определите доминирующие виды деятельности на различных этапах своей жизни (детство, юность, зрелость).
2. Выделите доминирующий вид деятельности на нынешнем этапе Вашей жизни и покажите, чем эта доминанта обусловлена (семейная, производственная, образовательная, досуговая, религиозная, политическая деятельность).
3. Определите исходные потребности, лежащие в основе различных видов (на выбор) Вашей деятельности в настоящее время.
4. Уяснив для себя сущность социальных потребностей, покажите, какая из них лежит в основе Вашей образовательной деятельности.
5. Назовите систему мотивации Вашей образовательной деятельности и выделите для нее доминирующий мотив.
6. Назовите главные социальные ценности, которыми Вы руководствуетесь в процессе общения с друзьями.
7. Перечислите агентов неформального контроля, существующих в Вашей жизни по отношению к Вам.
8. Назовите 2-3 социальных нормы, которые, по Вашему мнению, в максимальной степени ограничивают Вашу свободу.
9. Назовите какой-либо социальный институт, который оказывает на Вас максимальное ограничивающее воздействие.
10. Назовите виды девиантного поведения, характерные для Вашего окружения, к которым Вы максимально нетерпимы

2.2

1. Назовите школьные учебные дисциплины, объект изучения которых совпадал бы с объектом социологии.
2. Перечислите виды своей деятельности, для совершенствования которых можно было бы использовать методы прикладной социологии.
3. Назовите отрасли социологического знания, в которых изучаются те объекты, где Вы функционируете в настоящее время.
4. Перечислите виды социальной среды, которые, по Вашему мнению, в максимальной степени влияли на Вашу социализацию.
5. Назовите черты Вашей личности, которые были обусловлены в Вас генетическим фактором (по Вашему мнению).
6. Перечислите социальные статусы, которые Вы имеете в настоящее время.
7. Охарактеризуйте социальную роль, которую Вы выполняете в соответствии со статусом, который Вы считаете для себя основным в настоящее время.
8. Покажите специфику десоциализации на каком-либо этапе Вашей жизни.
9. Покажите элементы ресоциализации, которые, как Вы считаете, существовали на протяжении Вашей жизни.
10. Перечислите черты личности, которые Вы цените в людях более всего и объясните как они, по Вашему мнению, формируются.

2.3

1. Назовите социальный институт, который являлся основным для Ваших родителей.
2. Назовите неосновной социальный институт, существующий в рамках основного института, в котором Вы функционируете.
3. Перечислите утилитарные формы того социального института, к которому Вы имеете какое-либо отношение.
4. Перечислите основные виды социальных норм, существующих в том социальном институте, где Вы функционируете в настоящее время.
5. Перечислите те общественные потребности, для удовлетворения которых предназначены социальные институты, в которых Вы функционировали с детских лет по настоящее время.
6. На примере каких-либо двух институтов, к которым Вы принадлежали в различное время, покажите, чем отличаются их кодексы.
7. Перечислите виды нормативных актов, регулирующих деятельность образовательного учреждения, в котором Вы функционируете.
8. Назовите элементы утилитарной культуры какого-либо социального института, к которому Вы имеете отношение.
9. Покажите различия используемых образцов поведения для двух институтов, в которых Вы функционировали на протяжении своей жизни.
10. Сравните культурные символы нескольких социальных институтов, к которым Вы имели когда-либо отношение, и определите свой статус в этих институтах

Деловые игры и дискуссии **Деловая игра «Анкетный опрос»**

Описание деловой игры и постановка задачи

Умение проводить социологические исследования - необходимое условие успешной деятельности специалистов по управлению персоналом. Целями предлагаемой игры являются закрепление знаний по социологии труда, освоение и развитие практических навыков по подготовке методической программы и инструментария социологического опроса, проведению полевого этапа исследования, анализу результатов исследования и разработке рекомендаций и решений.

Игра должна носить состязательный характер. Для этого группа подразделяется на две подгруппы, которые будут работать параллельно и разрабатывать одну общую тему. По ходу игры на определенных ее этапах предполагается проводить совместные обсуждения принимаемых решений, оценивать их обоснованность и качество работы исследовательских подгрупп.

По своему содержанию и порядку проведения игра складывается из двух этапов продолжительностью два академических часа каждый и с перерывом между ними в одну-две недели. На первом этапе формируются две подгруппы, определяется тема исследования, разрабатываются методическая программа и инструментарий исследования - анкета. Время перерывов используется для размножения анкеты, раздачи ее респондентам и сбора заполненных анкет. На втором этапе анкеты обрабатываются, анализируются результаты опроса, подготавливаются общие выводы и рекомендации, а также итоговый отчет.

Методические указания

На начальном этапе игры преподаватель раскрывает ее цели и задачи, порядок проведения, характеризует содержание основных этапов, формулирует желаемые конечные результаты.

В рамках первого этапа игры можно выделить три стадии: формирование творческих коллективов; выбор темы исследования, обсуждение и разработка методической программы; разработка инструментария исследования - анкеты.

Для формирования творческих коллективов прежде всего необходимо выявить неформальных лидеров, которые могли бы возглавить их работу. С этой целью проводится социологический опрос: участникам раздаются карточки опроса - чистые листки бумаги и предлагается внести в каждую карточку фамилии трех-четырех лиц, которые, по их мнению, могли бы

стать лидерами в исследовательских группах. При этом можно использовать рейтинговую оценку: кандидатуру, внесенную в список под первым номером, оценивать при подсчете полученных голосов в 4 балла, вторую - в 3 балла и т.д. Результаты опроса определяются счетной комиссией, избираемой открытым голосованием.

После того как исследовательские группы сформированы, выбирается тема исследования. Предпочтение следует отдать проблемам, непосредственно затрагивающим интересы участников игры, по которым они могут вести дискуссию заинтересованно, со знанием дела. Можно выделить, например, такие проблемы: «Пути повышения качества подготовки специалистов по управлению персоналом», «Развитие студенческого самоуправления», «Повышение ответственности студентов и преподавателей за качество обучения» и т.д.

После того как тема исследования сформулирована и перед тем как участники игры приступят к разработке методической программы, преподаватель напоминает, что в процессе разработки программы исследования им потребуется четко определить объект и предмет исследования, установить рациональные методы исследования и сбора информации, сформулировать рабочие гипотезы, определить объем работы и сроки ее выполнения, составить календарный план работы.

Наибольшую сложность и в то же время наибольший интерес представляет разработка рабочих гипотез, которые будут определять весь ход исследования, структуру и содержание инструментария опроса - анкеты. Обычно для всестороннего исследования проблемы требуется сформулировать шесть-восемь гипотез, которые увязываются в определенной логической последовательности и находят свое отражение в вопросах анкеты. В качестве примера можно привести рабочие гипотезы, выработанные студентами Государственного университета управления при выполнении научной работы (в рамках проведения анкетного опроса по теме «Пути повышения качества обучения студентов в высшей школе»). Всего было сформулировано девять гипотез. Перечислим некоторые из них.

Первая гипотеза: основные недостатки в системе подготовки специалистов в высшей школе закладывались самой системой централизованного планирования. Обусловливаемые ею планы набора и выпуска специалистов, оценка деятельности вузов по средней успеваемости, по удельному весу отсева приводили, с одной стороны, к снижению требовательности профессорско-преподавательского состава к качеству подготовки специалистов, с другой - порождали иждивенчество и безответственность за результаты учебы среди студентов. В условиях рынка труда и конкуренции необходима коренная реформа высшего образования.

Вторая гипотеза звучала так: начать реформу необходимо со средней школы. Уже на школьной скамье следует воспитывать чувство ответственности за результаты учебы. Школьники должны зарабатывать свое право на получение высшего образования. Для этого нужно поднять авторитет школы и предоставить ей право выдавать по результатам профориентации и профотбора рекомендательные письма, являющиеся достаточным основанием для зачисления в вузы одаренных школьников без вступительных экзаменов. Целесообразно установить школам квоты на выдачу подобных рекомендаций в зависимости от уровня организации учебного процесса.

Девятая гипотеза формулировалась следующим образом: целесообразно расширить возможности для поощрения студентов, показывающих высокие результаты в учебе, предоставлять им путевки в дома отдыха, направлять в туристические поездки и т.д., а наиболее способных направлять на стажировку за рубеж, в престижные отечественные организации.

После разработки методических программ в группах следует вынести их на совместное обсуждение и установить единую для обеих групп программу. Преподаватель должен сопоставить качество работы обеих групп, дать соответствующую оценку, отметить лучшие решения, поддерживая и укрепляя атмосферу творческой состязательности.

Перед тем как приступить к третьей стадии игры преподаватель, во-первых, напоминает студентам о правилах составления анкеты, согласно которым каждая из рабочих гипотез должна найти отражение в соответствующих вопросах анкеты, раскрывающих содержание гипотез; во-вторых, обращает внимание на целесообразность использования различных вопросов, как

по содержанию (о фактах сознания и поведения, о личности), так и по форме (открытые, закрытые, прямые, косвенные) и функциям (основные, вспомогательные); в-третьих, напоминает о правилах кодирования вопросов анкеты.

Наибольший творческий интерес представляет второй этап игры, в котором также можно выделить три стадии: обработка анкет; анализ и обобщение результатов социологического опроса; подготовка общих выводов и рекомендаций, итогового отчета.

На первой стадии производится обработка анкет - проверяются полнота и качество заполнения анкет; отбраковываются анкеты, где не заполнена «паспортичка» либо отсутствуют ответы более чем на 30% основных вопросов; группируются и кодируются открытые вопросы; обрабатывается первичная информация. Обработка информации может проводиться вручную либо с помощью ЭВМ по стандартной программе. Выбор способа обработки анкет остается за руководителем игры.

Наиболее интересная и творческая стадия игры - анализ и обобщение результатов опроса. Эту стадию следует начинать с наиболее простой формы - группировки респондентов по выбранному признаку или принципу (пол, возраст, семейное положение, успеваемость и т.д.) и подсчета числа ответов по той или иной группе. В общем случае группировка респондентов ведется в рамках «паспортички» и может идти в трех направлениях: по количественному признаку, когда группы респондентов характеризуются числовой величиной (возраст: 18-25, 26-30 и т.д.); зачисление респондентов в номинальные группы (по полу, возрасту, семейному положению и т.д.); упорядочение информации в ранжированном ряду (по успеваемости, посещаемости и др.). В ряде случаев возникает необходимость комбинированной группировки по двум или более признакам (мужчины и женщины; семейные и холостые; проживающие в общежитии и в семье с родителями, и т.п.). Выбор того или иного вида группировки зависит от содержания гипотез и от квалификации исследователя.

Результаты подсчетов ответов оформляются в виде таблиц или графиков, рисунков. Числовые значения результатов исследования составляют исходный материал для обобщения и выводов. Научная глубина, обоснованность выводов и рекомендаций зависят от опыта исследователя, его склонности к анализу и обобщению. Вместе с тем исходная позиция исследователя при интерпретации данных строго предопределяется задачами исследования, методической программой, рабочими гипотезами. Участники игры в процессе интерпретации эмпирических данных вносят в них содержательный смысл, проверяют рабочие гипотезы. В общем случае логика доказательства истинности (или ложности) гипотез основана на поиске взаимосвязей между характеристиками объекта, выявлении тенденций и причин возникающих изменений в его состоянии.

Руководитель игры обращает внимание участников на целесообразность применения двух последовательных стадий интерпретации: сравнение числовых рядов (посещаемость занятий по разным дисциплинам) и поиск факторных признаков (качество лекций, удобство расписания, значимость дисциплины для специалиста данного профиля и т.д.).

Процесс анализа и обобщения результатов исследования предоставляет руководителю игры дополнительные возможности для организации состязательной творческой дискуссии и оценки способностей участников к анализу и обобщениям.

Заканчивается игра составлением отчета о результатах исследования. В первой части отчета даются обоснование актуальности выбранной темы и краткая характеристика исследования (методы исследования, выборка, репрезентативность данных и т.д.). Во второй части приводится характеристика объекта по социально-демографическим признакам (пол, возраст, семейное положение и т.д.). В третьей и последующих частях даются ответы на рабочие гипотезы. Число таких подразделов равняется числу высказанных гипотез. В заключение формулируются общие выводы и рекомендации.

Дискуссия

Вводная часть (5 мин). Модератор представляется, сообщает о теме исследования: обсуждение проблем, связанных с покупкой таких товаров повседневного спроса, как стиральный порошок, шампунь и зубная паста. Модератор просит каждого участника представиться, ска-

зять несколько слов о себе (возраст, род занятий, состав семьи), а также объясняет ценность мнения каждого участника. Он просит говорить громко и четко, чтобы ответы участников были слышны при просмотре и записи. Еще раз объясняет респондентам, что в дальнейшем речь будет идти о стиральном порошке, шампуне и зубной пасте.

Общая часть (20 мин). Изучая покупательские привычки и предпочтения респондентов, модератор задает такие вопросы: какие марки (стирального порошка, зубной пасты, шампуня) вы обычно используете?

Чем они вам нравятся? Из-за чего вы их выбрали? Как давно вы стали регулярно покупать именно эти марки? Что покупали раньше? (если раньше покупали другие марки) Из-за чего отказались от покупки прежних марок? Почему именно они перестали вас устраивать? Модератор предлагает подробнее обсудить, как респонденты покупают эти товары. Почему именно на оптовых рынках? Как выбирают для себя определенный оптовый рынок?

Чтобы понять сам процесс покупки на оптовом рынке, модератор задает такие вопросы: эти товары (одна и та же марка), купленные в разное время или в разных местах, были всегда одинаковы или нет? С чем, по-вашему, связано различие между товарами (если оно есть)? Как его можно объяснить? Как вы поступали в тех случаях, когда обнаруживали, что купили некачественный товар? Можно ли при покупке как-то определить, качественный (настоящий) это товар или нет?

Основная часть — тестирование рекламного ролика (60 мин) предусматривает его просмотр и обсуждение. Задаются такие вопросы: каково ваше впечатление? Что вы подумали, когда вы его смотрели? Что (в этой рекламе) навело вас на такие мысли? Понравилась вам реклама или нет? Чем именно? Почему это вам нравится (не нравится)? Какое у вас настроение после просмотра такой рекламы? Какие эмоции она вызывает? Оптимизм, пессимизм, скуку, какие-либо другие эмоции? Какая ее основная мысль? Для чего, по-вашему, эта реклама создана? Что вы думаете об информации, содержащейся в ролике? Вызывает она у вас доверие или нет? Почему нет? Как бы вы отреагировали на такую рекламу? Почему именно таким образом? Если вы после просмотра рекламы придете на оптовый рынок за покупками (стиральных порошков, зубной пасты и шампуней), что вы будете делать? Что следует изменить в такой рекламе? Почему? Что нужно убрать? Что в рекламном ролике лишнее (ненужное, раздражающее)? Почему вы так считаете? Что следовало бы добавить? Для чего это нужно?

Заключительная часть (5 мин). Выясняется мнение респондентов о борьбе с подделками. Какую программу действий они могли бы предложить? Далее дискуссия завершается. Модератор благодарит респондентов, раздает сувениры.

Проблемы девиантного поведения

Вопросы для обсуждения:

Алкоголизм, проституция, наркомания, курение, суицид, гомосексуализм (статистика, факты),

Делинквентное поведение, проблемы роста преступности (статистика, факты).

Дискуссия: Какие реальные меры нужны России для снижения уровня девиантного и делинквентного поведения?

Ключевые понятия: виктимология, норма, нормативная личность, социальное поведение, девиация, делинквентность, алкоголизм, преступность, организованная преступность, деградация, наркомания, насилие, терроризм, проституция, суицид, курение, гомосексуализм,

Практические задания и проблемные вопросы:

1. Составьте список основных причин отклоняющегося поведения.
2. Какие факторы помогают человеку избавиться от наркозависимости?
3. Кто должен и может вернуть человека к нормальному образу жизни?
4. Какие меры должно принимать государство по борьбе с девиантным поведением?
5. Слушая ответы студентов, составьте таблицу фактографического материала проблем девиантного поведения

Вид девиантного поведения	Проблемы и факты
Наркомания	
Проституция	
Алкоголизм	
Суицид	
Преступность	

Прокомментируйте результаты соцопроса: На вопрос «Почему мы пьем?» респонденты ответили следующим образом:

- Желание поднять настроение 24%,
- От безделья 14%,
- Слабохарактерность 10%,
- От неуверенности в завтрашнем дне 12%,
- Влияние ближайшего окружения 15%,
- Национальная традиция 10%,
- С горя 10%,
- Доступность алкоголя 5%

Задания для подготовки к зачету

ОК-6 - способностью работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия

Знать

- основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику;
- структуру общества как сложную систему;
- особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрение человека;
- самобытность культурного наследия, национально-этническое и религиозное своеобразие культур в современном российском обществе;
- особенности формальных и неформальных межличностных отношений в группах;
- природу лидерства и функциональную ответственность в команде;
- причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления;
- особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности;
- сущности толерантности, как основы дальнейшего гуманистического развития личности

Вопросы для оценивания результатов обучения в виде знаний

1. Основные тенденции развития социологической мысли. Натуралистическое направление.
2. Основные тенденции развития социологической мысли. Психологическое направление.
3. Социологическая концепция Э. Дюркгейма.
4. Социологическая концепция М. Вебера.
5. Социологическая концепция В. Парето.
6. Социологическая концепция Ф. Тенниса.
7. Социологическая концепция Г. Зиммеля.
8. Социологическая концепция О. Конта.
9. Социологическая концепция Г. Спенсера.
10. Особенности развития социологии в России. П. А. Сорокин и А. В. Чаянов.
11. Понятие социальная система.
12. Общество как социетальная система. Подсистемы общества.
13. Общество как социокультурная система.
14. Общественные отношения. Сферы общества.
15. Социальная структура общества российского общества.

16. Культура как система ценностей, норм, образцов поведения.
17. Основные функции культуры. Субкультуры и контркультуры.
18. Происхождение и социальная сущность культуры.
19. Взаимовлияние "культурного" и "социального" аспектов общественной жизни людей.
20. Закономерности функционирования культуры. Социальные функции культуры
21. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Дж. Миду.
22. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по Ч. Кули.
23. Понятия «индивид» и «личность». Формирование личности по З. Фрейдю.
24. Социализация личности. Основные средства социализации.
25. Социализация личности. Основные институты социализации.
26. Социальные статусы и роли.
27. Социальная структура и социальная стратификация общества.
28. Социальная мобильность общества.
29. Особенности стратификационных процессов в России.
30. Понятие этноса и нации. Типы этнических общностей.
31. Понятие и признаки нации. Национальность. Национально-этнические отношения
32. Социальный институт: сущность, структура, функции.
33. Семья как социальный институт. Историческое развитие института семьи.
34. Понятие и категории семьи. Функции семьи.
35. Тенденции развития института современной семьи. Детоцентристская и супружеская семья.
36. Тенденции развития института современной семьи. Альтернативные формы семьи.
37. Религия как социальный институт. Типы религиозных организаций.
38. Религиозные организации, религиозное поведение и функции религии.
39. Социальный контроль: понятие, структура, функции. Механизм социального контроля.
40. Нормы и санкции как элементы социального контроля. Определение и виды социальных норм и санкций.
41. Понятие девиантного и делинкветного поведения. Социологические подходы к изучению природы девиантного поведения.
42. Сущность социального отклонения. Биологическое объяснение. Психологическое объяснение. Социологическое объяснение.
43. Виды девиантного поведения.
44. Структура и функции управленческой деятельности. Социальное управление. Процесс социального управления.
45. Социальный контроль. Типы неформального контроля по Дж. Кросби.
46. Социальный контроль. Типы неформального контроля по Т. Парсонсу.
47. Структура и функции управленческой деятельности.
48. Стили управления. Д. Мак-Грегор, теория Х и теория У.
49. Сущность и характеристики конфликтов.
50. Способы разрешения социальных конфликтов.
51. Социальный контроль и девиация.

Уметь

- *корректно применять знания об обществе как системе так и в различных формах социальной практики;*
- *самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием социологической терминологии и социологических подходов;*
- *преодолевать влияние стереотипов и осуществлять межкультурный диалог в общественной и профессиональной сферах коммуникации;*
- *работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия*

Задания для оценивания результатов обучения в виде умений:

Упражнение № 1

Распределите по графам таблицы следующие группы и слои современного российского общества: банкиры, кооперированное крестьянство, менеджеры, мелкие предприниматели, научно-техническая интеллигенция, государственные служащие, священнослужители, офицеры ВС, квалифицированные рабочие, лица свободных профессий (частнопрактикующие врачи, педагоги, артисты и т.д.), работники охраны.

Появление новых социальных групп и их закрепление в социальной структуре	Изменение положения традиционных групп		Перспектива распада группы и ее исчезновение
	Повышение статуса	Понижение статуса	

Упражнение № 2

Определите, какую функцию в формировании этноконфессиональной толерантности выполняют указанные социальные институты:

Функции	Социальные институты
	Образование
	Семья
	Церковь
	Государство

Упражнение № 3

Установите, какому понятию какое определение соответствует:

Понятия	Определения
Межэтническая толерантность	терпимость к собственным детям, учащимся, умение понять и простить их несовершенства
Научная толерантность	умение руководить без нажима и агрессии
Административная толерантность	терпимость к людям других политических взглядов, уважение к иным политическим позициям, признание права на свои политические направления
Политическая толерантность	терпимость к людям других этносов, имеющим свои национальные духовно-нравственные традиции
Педагогическая толерантность	терпимость к другим точкам зрения в науке, допущение разных теорий и научных школ

Навык / Опыт деятельности

- социально ответственного поведения, корректировки своих взглядов и действий;
- анализа различных типов личности и факторов ее формирования (социализации);
- определения типа и этапа социального конфликта, умения его разрешения;
- определения основных элементов, а также ценностно-нормативных особенностей различных культур и субкультур;
- использования принципов межгруппового взаимодействия в различных видах коллективов в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
- накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки работы в команде на основе толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий

Задания для оценивания результатов обучения в виде навыков/ опыта деятельности

Кейс-стади № 1

«Символические механизмы структуризации общества»

Задание: возьмите какую-нибудь социальную группу или слой и опишите её по схеме

П. Бурдьё:

1. Номинация – открытие, «изобретение» группы через присвоение ей имени (процедура называния). Символическими средствами номинации являются: «категории», «титулы», «социальные униформы».

➤ «Категории» – понятия, термины, используемые для обозначения социальной группы или позиции, содержащие в схематичном, свёрнутом виде мировоззренческие и поведенческие структуры (схему операциональных действий).

➤ «Титулы» – слова, описывающие социальное положение и определяющие характер и объём привилегий в получении социальных благ.

➤ «Социальные униформы» – внешние, наблюдаемые атрибуты социальной группы, слоя: одежда, жаргон, манера поведения, места и формы непосредственного общения и др.

2. Символическое насилие: конструирование габитуса и формирование на его основе групп с заданными параметрами социальной перцепции. Сущностным содержанием этой процедуры является внушение принципов видения социального мира.

3. Мобилизация группы: организация серии социальных мероприятий с целью осуществления символического насилия, конечным результатом которого является узурпация власти, привилегий и социальных ресурсов

4. Конструирование границы групп – разработка и внедрение социальных фильтров, регулирующих допуск к конкретным статусным позициям, условия пребывания в них и исключения из них людей, а также определение объёма социальных ресурсов, находящихся в распоряжении данной группы. Эта процедура символического конструирования осуществляется посредством следующих механизмов.

➤ Механизм допуска и социального закрытия: ответ на вопрос «кто имеет и кто не имеет права быть членом группы?».

➤ **Механизм исключения:** ответ на вопрос «кто лишается права быть членом группы?».

➤ Механизм институциональной регуляции.

5. Стигматизация – самоидентификации людей, находящихся в силовом поле группы в качестве ее членов, добровольное следование ее нормам, поддержание ее границ добровольными и активными действиями, реализация норм групповой субкультуры.

6. Хабитусуализация – опривычивание образа жизни. Habitus включает в себя две составляющие:

➤ Социальные интересы: восприятие мира и структура практики естественно формируются под мощным давлением интересов, обусловленных социальным положением.

➤ Доступная информация, которая также определяется местом в социальном пространстве: то, что видно из одной позиции, не видно из другой.

Кейс-стади №2

«Личность как социальный опыт индивида»

Задания:

1. Опишите основные этапы Вашей биографии.

2. Проанализируйте социальное содержание каждого этапа и сопоставьте их по источникам и механизмам формирования социального опыта.

3. Опишите структуру личности каждого этапа по схеме:

Аспекты опыта:

- Когнитивный: рационально-прагматический опыт взаимодействия в форме информации.

- Эмотивный: опыт сопереживания в форме эмоций;

- Нормативный: опыт регуляции и саморегуляции поведения и взаимодействия в форме традиции или закона.

Структурные элементы опыта:

- Эмоции: чувства, оценки.
- Информация: сведения, знания.
- Нормы: правила, принципы.

3. Творческое задание

Разработать опросный лист (анкету) для сбора информации с целью выявления мнения респондентов.

1. Какие вопросы следует задать респонденту с целью подтверждения или опровержения гипотезы (10-15 вопросов): «Знание и понимание национальной культуры и истории народов, проживающих в Ростовской области, помогает формированию у молодых людей толерантности по отношению к представителям других национальностей и религиозных конфессий, что, в свою очередь, способствует предотвращению социальных конфликтов» (Используйте открытые, закрытые и полужакрытые вопросы, прямые и косвенные вопросы, контрольные вопросы, вопросы-фильтры, вопросы о мотивах, оценках и мнениях, вопросы о событиях и фактах и т.п.).

2. Определите категорию респондентов, к которым будут обращены эти вопросы. Составьте основные социально-психологические требования, которые необходимо учитывать при составлении вопросов анкеты для данной категории респондентов (социально-психологические особенности опрашиваемых: информированность о предмете опроса, специфика их языка, традиции общения, представления о престиже; условия для получения искренних и достоверных ответов, создание установки на сотрудничество с интервьюером).

3. Составьте примерную инструкцию к заполнению анкеты по данной проблеме (инструкция к анкете вводит опрашиваемого в курс дела, говорит о задачах, поставленных составителем, о важности участия в опросе, разъясняет правила заполнения анкеты).

ОПК- 4 способностью использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач

Знать

- технологии образования и функционирования социальной организации и связанных с ее деятельностью социальных отношений;

содержание и модели социального управления;

- специфики анализа организационной структуры управления, внешней среды, мотивации, культуры и инноваций;

- технологии разработки, принятия и осуществления грамотных управленческих решений;

- принципов построения и развития социальных организаций;

- типы и структуры социальных организаций;

- причин и закономерностей возникновения и протекания социальных конфликтов в организациях и способы их преодоления;

- особенностей социального статуса, функций и социальных ролей личности управленца;

- различных форм и особенностей социального взаимодействия руководителя с подчиненными.

Вопросы для оценивания результатов обучения в виде знаний

1. Социальный контроль: понятие, структура, функции. Механизм социального контроля.

2. Нормы и санкции как элементы социального контроля. Определение и виды социальных норм и санкций.

3. Понятие девиантного и делинкветного поведения. Социологические подходы к изучению природы девиантного поведения.

4. Сущность социального отклонения. Биологическое объяснение. Психологическое объяснение. Социологическое объяснение.
5. Виды девиантного поведения.
6. Структура и функции управленческой деятельности. Социальное управление. Процесс социального управления.
7. Социальный контроль. Типы неформального контроля по Дж. Кросби.
8. Социальный контроль. Типы неформального контроля по Т. Парсонсу.
9. Структура и функции управленческой деятельности.
10. Стили управления. Д. Мак-Грегор, теория Х и теория У.
11. Сущность и характеристики конфликтов.
12. Способы разрешения социальных конфликтов.
13. Социальный контроль и девиация.

Уметь

- использовать полученные теоретические знания социологии для разработки и принятия эффективных управленческих решений в конкретных организациях;
- оценивать и определять пути совершенствования процессов управления на основе анализа влияния социально-экономических факторов;
- использовать закономерности социальных изменений для анализа социальной ситуации и процессов, происходящих в социальных организациях;
- создать оптимальные организационной структуры управления (формальные и неформальные) руководствуясь принципами построения и проектирования социальных организаций, которые позволят лидеру управления правильно организовать рабочие места, уточнить их функции, права, полномочия и ответственность, найти ресурсы управления

Задания для оценивания результатов обучения в виде умений:

Упражнение № 1

Попробуйте использовать данные об удовлетворенности людей своей работой (учебой) и отдельными аспектами социально-производственной ситуации, полученные в результате исследования в Вашем трудовом коллективе (учебной группе). Целесообразна групповая оценка (хотя возможна и индивидуальная). С этой целью используйте карту оценки удовлетворенности работой, приведенную ниже.

Таблица - Карта оценки удовлетворенности работой

Оцените, насколько вы удовлетворены:	Баллы	Отметьте самые значимые для вас аспекты (не более шести)	Аспекты, состояние которых за последний год	
			улучшилось	ухудшилось
1) организацией труда 2) содержанием труда (работой, которую приходится выполнять) 3) условиями труда 4) заработной платой 5) распределением премий 6) отношениями в коллективе 7) отношениями с руководителем 8) стилем и методами работы руководителя 9) возможностью влиять на дела коллектива				

10) отношением администрации к нуждам работников 11) перспективами роста 12) объективностью оценки Ва- шей работы руководителем				
---	--	--	--	--

- 5 баллов – вполне удовлетворен;
- 4 балла – в целом удовлетворен;
- 3 балла – в среднем удовлетворен;
- 2 балла – пожалуй, не удовлетворен;
- 1 балл – совсем не удовлетворен.

На основании полученных данных определите наиболее значимые для работников аспекты.

Упражнение № 2

Немецкому социологу Р. Дарендорфу принадлежит следующее выражение: «Кто умеет справиться с конфликтами путем их признания, берет под свой контроль ритм истории. Кто упустит эту возможность - получает ритм себе в сопротивление». Объясните и прокомментируйте данное высказывание.

3. Ситуационная задача

Однажды вы оказались участником дискуссии нескольких руководителей производства о том, как лучше обращаться с подчиненными. Одна из точек зрения вам понравилась больше всего. Какая?

А. «Чтобы подчиненный хорошо работал, нужно подходить к нему индивидуально, учитывать особенности его личности».

Б. «Все это мелочи. Главное в оценке людей – это их деловые качества, исполнительность. Каждый должен делать то, что ему положено».

В. «Я считаю, что успеха в руководстве можно добиться лишь в том случае, если подчиненные доверяют своему руководителю, уважают его».

Г. «Это правильно, но все же лучшими стимулами в работе являются четкий приказ, приличная заработная плата, заслуженная премия».

Навык / Опыт деятельности

- применения механизмов принятия управленческих решений;
 - применения способов, методов, средств диагностики проблемной ситуации, проектирования социальных систем
 - прогнозирования и моделирования многообразных последствий (экономических, социальных, политических, духовно-культурных), принимаемых управленческих решений;
 - владения способами и средствами предотвращения и управления социальными конфликтами на предприятии;
 - решения управленческих задач с позиций социальной значимости принимаемых решений;
 - способностью анализа социальной структуры трудового коллектива;
 - технологией конструирования трудового коллектива на предприятии
- накапливать опыт деятельности, применяя на практике основные положения и методы социологии при решении профессиональных задач

Задания для оценивания результатов обучения в виде навыков/ опыта деятельности

1. Кейс-стади

Во время работы в организации у молодой сотрудницы Елены сложились хорошие отношения с коллективом. Штат организации — 10 человек. Директор — женщина 59 лет, очень нервозная и постоянно устраивающая скандалы. Через полгода работы Елена решает пойти учиться, сдает все экзамены, но у нее возникают проблемы с оплатой обучения. Тогда она узнает, что одна из сотрудниц попросила у директора деньги в долг на отпуск и получила их незамедлительно с договоренностью выплачивать их из своей зарплаты. Елена тоже ре-

шает попросить денег в долг.

Директор пошла навстречу сотруднице при таких же условиях. Когда Елена начинает учиться, она все равно приходит на работу в свободное время. Через некоторый срок директор звонит сотруднице и отчитывает ее за то, что та не проводит должное время на работе. Елена оправдывается, что находится в учебном отпуске, а директор говорит, что ничего про отпуск не знает и не собирается следовать Трудовому кодексу РФ. Разговор происходит на повышенных тонах.

По окончании отпуска Елена не получает заработную плату (она идет в счет погашения долга). Затем директор понижает ей зарплату на основании «плохого поведения» сотрудницы. Через несколько дней Елена подает заявление на увольнение, директор безуспешно пытается ее остановить

2. Кейс-стади

Мать с отцом в разводе уже семь лет, живут в разных городах. Общение дочери с отцом проходило в период летних каникул, отпуска, по телефону. После окончания школы дочь переехала жить к отцу. Через некоторое время между дочерью и отцом начались конфликты. Дочь считает, что отец излишне ее контролирует, не доверяет (тогда как мать, доверяя ей, поощряла ее самостоятельность). Девочке 16 лет. По ее мнению она сама отвечает за свою жизнь, поступки и не обязана отчитываться «за каждый свой шаг». Причем к ее учебе претензий у отца нет, она учится только на 4 и 5. Отец считает, что дочь должна согласовывать с ним свои поступки, что она слишком много времени уделяет друзьям, и мало помогает в семейно-бытовых делах. Однажды после занятий девочка ушла ночевать к своей подруге, не предупредив отца. Разразился скандал: отец запретил дочери ходить к подругам, в знак протеста девочка ушла жить к подруге. И тот, и другой считает себя правым и не хочет делать первый шаг к примирению, хотя оба переживают.

1. Проанализируйте вид конфликта по объему, источнику возникновения, длительности, напряженности и др.

2. Проанализируйте ситуации по стадиям развития конфликта.

3. По возможности выявите позитивные и негативные функции конфликта.

4. Пользуясь алгоритмом управления конфликтом, предложите возможные стратегии и тактики.

3. Кейс-стади

У крупного поставщика стройматериалов возникли проблемы с закупками: в отделе снабжения налицо конфликтная ситуация, а его начальник недостаточно квалифицирован. Проблема в том, что слабый руководитель одновременно является ценным специалистом, и терять его компания не хочет.

Задание:

Разрешите конфликтную ситуацию, таким образом, чтобы в компании остались и Максимов, и Руденко, а также повысилась эффективность работы отдела снабжения.

Обоснуйте свое решение.

Информация о компании.

Компания ЗАО «Стройпоставки» работает на рынке Урало-Сибирского региона более 5 лет. Сфера деятельности - продажа строительных и отделочных материалов. Конкуренция в этой области очень высока. Рынок Екатеринбурга и Свердловской области в основном делят три фирмы с аналогичной ассортиментной линейкой. Имеются и конкуренты помельче, которые специализируются на отдельных группах стройматериалов - обычно их политика более агрессивна.

Сейчас ЗАО «Стройпоставки» занимает около 30% рынка. В начале 2003 г. предприятие перестало выполнять плановые показатели по объему продаж (91% за квартал) и доходу (89% за квартал). От сотрудников отдела сбыта стали поступать жалобы: то на складе нет ходового товара, то заказ не доставили в срок, да и отпускные цены на товар, по их мнению, были высокими. «Снабженцы сидят и ничего не делают, - говорили сбытовики. - Им наплевать на наши планы по объемам продаж». После проведенного анализа выяс-

нилось, что действительно часто нарушаются сроки поставок (до 2-х недель), коэффициент оборачиваемости товара значительно превышает нормативы. По некоторым ассортиментным группам отпускные цены выше цен конкурентов на 5-7%. Причина - высокие закупочные цены. Также стало понятно, что руководитель отдела в большей степени проявляет себя в роли снабженца, нежели в роли менеджера, а система оплаты труда в подразделении никак не «завязана» на плановые показатели по объемам продаж. Ситуация в отделе Руководитель отдела снабжения - Игорь Максимов - на вопросы генерального директора отвечал следующее: «Мои ребята работают неплохо. Следить за каждым я не собираюсь - они взрослые люди. Я свои позиции привожу практически в срок и по конкурентным ценам. Если хотите, напишу заявление об увольнении».

Максимов - самый опытный снабженец «Стройпоставок». Уволив его, компания не сможет работать эффективно, поскольку на нем держатся наиболее ходовые группы товара, а его работа во многом завязана на личных контактах с поставщиками. Назначение на должность было вынужденным: Игорь собирался уволиться. И в то время, и сегодня его управленческие навыки недостаточны для успешного руководства отделом. Игорь - очень коммуникабельный и обаятельный человек, незаменимый при форс-мажоре. Он эмоциональный лидер, готовый броситься на амбразуру, если это в интересах предприятия. Специалисты отдела с большим уважением относятся к Максиму как к снабженцу, но прячут глаза, когда их просят дать оценку его деятельности как руководителя. Чтобы сдвинуть ситуацию с мертвой точки, руководство компании поручило директору по персоналу начать поиск кандидата на должность начальника отдела снабжения либо нового проектного отдела, чья деятельность будет также включать поставку продукции.

Через пару месяцев нашли грамотного специалиста по логистике - Юлию Руденко. Ее решили назначить зам. начальника отдела снабжения на испытательный срок. «Дальше будет видно», - сказал генеральный директор. Юлия, в отличие от Игоря, обладает более структурированным мышлением и способна заниматься плановой работой, опираясь на экономический анализ деятельности отдела. Вместе эти руководители хорошо дополняли друг друга. Подразделение стало работать более результативно.

Но постепенно в их отношениях стала нарастать напряженность, что сразу же отразилось на показателях отдела. Максимов чувствовал, что Юлия более компетентна в вопросах логистики и экономики. Он опасался, что в ближайшее время она может сместить его с должности руководителя. Поэтому Игорь стал давать Руденко поручения, которые в большей степени относились к обязанностям снабженца, нежели заместителя. Он также тормозил нововведения, которые предлагала Юлия. В свою очередь, Юлия, зная, что она более грамотно подходит к вопросам поставок, стремилась расширить свои полномочия и начала озвучивать свои идеи напрямую генеральному директору. Однако она не обладала таким авторитетом у сотрудников фирмы, как Игорь, не могла «зажечь и повести за собой», да и в области строительных материалов была менее компетентна.

Директор по персоналу проводил переговоры и с Руденко, и с Максимовым. Указывая на успешность их совместной работы, настаивал на распределении зон ответственности и разграничении полномочий. Но справиться с этой проблемой самостоятельно ему не удалось. Руководство же активных действий не предпринимало, надеясь, что ситуация постепенно разрешится сама собой. Тем временем начался раскол внутри отдела. Работники стали манипулировать информацией, передавая ее то руководителю, то заму. При этом сбытовики все так же жаловались на качество работы снабженцев.

Дополнительная информация для решения:

Численность персонала компании - 200 человек. В структуру входят следующие подразделения: отдел продаж, снабжения, транспортный отдел, склад, финансово-бухгалтерская группа, отдел персонала и маркетолог.

Численность отдела снабжения - 6 человек. Стиль управления в компании - демократический; ценятся совместные решения, принятые командой управленцев.

Возраст руководителей Генеральный директор - 50 лет. Директор по персоналу - 33 года. Руководитель отдела снабжения - 30 лет. Заместитель руководителя отдела снабжения – 28 лет.

Оценочные средства закрытого и открытого типа для целей текущего контроля и промежуточной аттестации

ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Задания открытого типа:

1. В основе формирования этнических и национальных культур лежит...

Правильный ответ: единство языка

2. В современном мире наблюдается процесс _____противоположный по смыслу глобализации культуры

Правильный ответ: этнизации

3. В рамках процесса модернизации культурные ценности того или иного народа необходимо рассматривать, как...

Правильный ответ: основу для социокультурного творчества

4. Формирование глобальной культуры произошло в ...

Правильный ответ: в конце XX века.

5. Результаты философского интереса к проблемам культуры фиксирует....

Правильный ответ: философия культуры

6. Соотнесение человеком себя с определенным коллективом, ощущение себя его неотъемлемой частью – это ...

Правильный ответ: культурная самоидентификация

7. Функцией культуры, определяющая изменение человеком окружающей среды в соответствии со своими потребностями, приспособление ее к собственным нуждам является...

Правильный ответ: адаптивная

8. Придание личности культурной компетентности в отношении к установлениям общества, членом которого он является, освоение системы ценностей, этикета, знакомство с основами государственного устройства – это ...

Правильный ответ: социализация

9. Культура, базирующаяся на письменной традиции, профессиональной литературе, искусстве, открытая для внешних влияний, но сохраняющая при этом этническую самобытность, называется...

Правильный ответ: национальной

10. Высокий уровень специализации и социальных притязаний характерен для _____ культуры

Правильный ответ: элитарной

11. Функцией культуры, определяющей единство социальных общностей на основе общих взглядов, убеждений, ценностей является ...

Правильный ответ: интегративная

12. Проблемы демократизации общества, изменения культурных потребностей и целей человека в условиях урбанизации исследует....

Правильный ответ: социология культуры

13. Возможности неограниченного накопления и обработки информации, знакомство с любыми культурными традициями стало возможным в условиях культуры...

Правильный ответ: постиндустриального типа

14. Культура, создаваемая профессионалами и предназначенная для широких слоев населения — это _____ культура

Правильный ответ: массовая

15. Феноменология культуры – это...

Правильный ответ: сущность и внутренние определяющие основания культуры

Задания закрытого типа

1. Главным фактором, который определяет процесс формирования личности, является:

- а) биологическая наследственность
- б) культура.
- в) индивидуальный опыт.
- г) экономика.
- д) власть

Правильный ответ: б

2. Укажите последовательность процедур культурного процесса:

Варианты ответа:

- а) отбор наиболее эффективных способов осуществления деятельности
- б) осмысление людьми возникающих в определенных обстоятельствах интересов и потребностей
- в) практическое применение технологий и получение результата
- г) создание технологий, удовлетворения интересов и потребностей

Правильный ответ: б-г-в-а

3. Соотнесите понятия

1. Процесс приобретения одним народом тех или иных форм культуры другого народа, происходящий в результате их общения	а) толерантность
2. Терпимость к чужому образу жизни, поведению, обычаям, идеям, верованию	б) геноцид
3. Ситуация, когда одна культурная группа уничтожает членов другой. В оправдание обычно выдвигается тезис о неполноценности группы, подвергающейся уничтожению	в) аккультурация
4. Тип взаимоотношений культур, при котором все участники этих взаимоотношений приспособляются друг к другу	г) адаптация

Правильный ответ: 1- в , 2-а, 3-б, 4-г

4. Первоначальное значение слова «культура»:

- а) цивилизация
- б) возделывание земли
- в) искусство
- г) разум

Правильный ответ: б

5. Выберите верные типы реакций на другую культуру:

- а) отрицание культурных значений, защита собственного превосходства, минимизация культурных различий, адаптация к новой культуре, интеграция
- б) инокультурное, аномальное, родное, зловещее, интеграция, адаптация, политическое влияние
- в) все ответы верны
- г) нет правильного ответа

Правильный ответ: в

ОПК – 4 - способностью использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении профессиональных задач

Задания открытого типа:

1. Перемещение индивида, социальной группы без изменения их социального статуса - это ...

Правильный ответ: горизонтальная мобильность

2. Изменение индивидом, социальной группой места в социальной структуре общества – это....

Правильный ответ: социальная мобильность

3. Меры воздействия социальной группы на поведение индивида, отклоняющееся от социальных ожиданий и норм, называется ...

Правильный ответ: социальные санкции

4. Направление политики государства, связанное с планированием, проектированием, реализацией и обеспечением культурной жизни государства ...

Правильный ответ: культурная политика

5. Понятия «культурная политика» и «управление культурными процессами» соотносятся как....

Правильный ответ: стратегия и тактика

6. 3 формы культуры в зависимости от того, кто создает культуру и каков ее уровень ...

Правильный ответ: элитарная, народная, массовая

7. Стандарт культурной деятельности, регулирующий поведение людей и свидетельствующий об их представлении о должном, желательном – это ...

Правильный ответ: норма культурная

8. Функция культуры, связанная с выработкой механизмов, средств, способов, правил, при помощи которых оптимизируется, упрощается, становится более эффективным приспособление человека к природной социальной среде...

Правильный ответ: адаптационная

9. Элементы культуры, обладающие определенной значимостью, измеряемой их вовлеченностью в сферу человеческой жизнедеятельности, интересов и потребностей, социальных отношений – это культурные ...

Правильный ответ: ценности

10. Синтез культур различных слоев, групп и классов исторически сложившейся общности людей, характеризующийся единством территории и экономической жизни....

Правильный ответ: национальная культура

11. Функция культуры, связанная с передачей социального опыта, обеспечением исторической преемственности культуры....

Правильный ответ: информационная

12. Материальная сторона любого культурного процесса или деятельности

Правильный ответ: материальная культура

13. Передача ценностей и норм культуры от поколения к поколению это ...

Правильный ответ: культурное воспроизводство

14. Отношения, в которых находятся между собой материальная и духовная культура....

Правильный ответ: материальная и духовная культура находятся между собой в диалектической связи

15. Часть (аспект) общей культуры, означающая мир смыслов, представлений, знаний, образов, религиозно-нравственных мотивов деятельности человека – это ... культура

Правильный ответ: духовная

Задания закрытого типа

1. Основные особенности элитарной культуры

а) ориентация на общедоступность духовных ценностей

б) стереотипизация, внедрение шаблонов и «имиджей» в области сознания и поведения

в) принципиальная закрытость

г) развлекательность

д) изоляционизм

е) самодостаточность

Правильный ответ: в, д, е

2. Установите соответствие по культурному измерению:

индивидуальность/коллективизм *страны*

1. индивидуальность

а) культура США

б) культура Великобритании

2. коллективизм

в) культура Японии

г) культура Китая

Правильный ответ: 1- а,б 2-в,г

3. Соотнесите понятия

1. Процесс приобретения одним народом тех или иных форм культуры другого народа, происходящий в результате их общения	а) толерантность
2. Терпимость к чужому образу жизни, поведению, обычаям, идеям, верованию	б) геноцид
3. Ситуация, когда одна культурная группа уничтожает членов другой. В оправдание обычно выдвигается тезис о неполноценности группы, подвергающейся уничтожению	в) аккультурация
4. Тип взаимоотношений культур, при котором все участники этих взаимоотношений приспосабливаются друг к другу	г) адаптация

Правильный ответ: 1- в, 2-а, 3-б, 4-г

4. Один из признаков социальной группы:

- а) отсутствие групповых взаимодействий
- б) интенсивные групповые взаимодействия
- в) отсутствие внутренней организации

Правильный ответ: б

5. Один из видов социальных групп:

- а) средняя
- б) малая
- в) крупная

Правильный ответ: б

5.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений, навыка и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций по дисциплине Социология проводится в форме текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль проводится в течение семестра с целью определения уровня усвоения обучающимися знаний, формирования умений и навыков, своевременного выявления преподавателем недостатков в подготовке обучающихся и принятия необходимых мер по ее корректировке, а так же для совершенствования методики обучения, организации учебной работы и оказания обучающимся индивидуальной помощи.

К текущему контролю относятся проверка знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности обучающихся:

- на занятиях (опрос, решение задач, деловая игра, круглый стол, тестирование (письменное или компьютерное), ответы (письменные или устные) на теоретические вопросы, ре-

шение практических задач и выполнение заданий на практическом занятии, выполнение и защита лабораторных работ, выполнение контрольных работ);

- по результатам выполнения индивидуальных заданий;

- по результатам проверки качества конспектов лекций, рабочих тетрадей и иных материалов;

- по результатам отчета обучающихся в ходе индивидуальной консультации преподавателя, проводимой в часы самостоятельной работы, по имеющимся задолженностям.

ГРАФИК контрольных мероприятий текущего контроля по дисциплине «Социология»

№ и наименование темы контрольного мероприятия	Формируемая компетенция	Этап формирования компетенции	Форма контрольного мероприятия	Очередность занятия- контрольного мероприятия
1. Социология как наука. История становления и развития социологии	ОК-6	I этап II этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	февраль /1 занятие
2. Общество как объект социологии	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	февраль /2 занятие
3. Социальные группы, организации, общности	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений Устный опрос	март/3 занятие
4. Социальная структура общества, социальная стратификация и социальное неравенство	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	март/4 занятие
5. Личность, культура и общество: проблемы социализации.	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	апрель/5 занятие
6. Социальный контроль и управление	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	апрель/6 занятие

			Контрольная работа	
7. Социология конфликта	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	май/7 занятие
8. Социальные институты и организации	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений	май/ 8 занятие
9. Политическая социология	ОК-6 ОПК-4	I этап II этап III этап	Оценка правильности выполнения логических и тестовых упражнений Контрольная работа	июнь/9 занятие

Устный опрос – наиболее распространенный метод контроля знаний студентов, предусматривающий уровень овладения компетенциями, в т. ч. полноту знаний теоретического контролируемого материала.

При устном опросе устанавливается непосредственный контакт между преподавателем и студентом, в процессе которого преподаватель получает широкие возможности для изучения индивидуальных особенностей усвоения студентами учебного материала.

Устный опрос по дисциплине проводится на основании самостоятельной работы студента по каждому разделу. Вопросы представлены в планах лекций по дисциплине.

Различают фронтальный, индивидуальный и комбинированный опрос. *Фронтальный* опрос проводится в форме беседы преподавателя с группой. Он органически сочетается с повторением пройденного, являясь средством для закрепления знаний и умений. Его достоинство в том, что в активную умственную работу можно вовлечь всех студентов группы. Для этого вопросы должны допускать краткую форму ответа, быть лаконичными, логически увязанными друг с другом, даны в такой последовательности, чтобы ответы студентов в совокупности могли раскрыть содержание раздела, темы. С помощью фронтального опроса преподаватель имеет возможность проверить выполнение студентами домашнего задания, выяснить готовность группы к изучению нового материала, определить сформированность основных понятий, усвоение нового учебного материала, который только что был разобран на занятии. Целесообразно использовать фронтальный опрос также перед проведением практических работ, так как он позволяет проверить подготовленность студентов к их выполнению.

Вопросы должны иметь преимущественно поисковый характер, чтобы побуждать студентов к самостоятельной мыслительной деятельности.

Индивидуальный опрос предполагает объяснение, связные ответы студентов на вопрос, относящийся к изучаемому учебному материалу, поэтому он служит важным средством развития речи, памяти, мышления студентов. Чтобы сделать такую проверку более глубокой, необходимо ставить перед студентами вопросы, требующие развернутого ответа.

Вопросы для индивидуального опроса должны быть четкими, ясными, конкретными, емкими, иметь прикладной характер, охватывать основной, ранее пройденный материал про-

граммы. Их содержание должно стимулировать студентов логически мыслить, сравнивать, анализировать сущность явлений, доказывать, подбирать убедительные примеры, устанавливать причинно-следственные связи, делать обоснованные выводы и этим способствовать объективному выявлению знаний студентов. Вопросы обычно задают всей группе и после небольшой паузы, необходимой для того, чтобы все студенты поняли его и приготовились к ответу, вызывают для ответа конкретного студента.

Для того чтобы вызвать при проверке познавательную активность студентов всей группы, целесообразно сочетать индивидуальный и фронтальный опрос.

Длительность устного опроса зависит от учебного предмета, вида занятий, индивидуальных особенностей студентов.

В процессе устного опроса преподавателю необходимо побуждать студентов использовать при ответе схемы, графики, диаграммы.

Заключительная часть устного опроса – подробный анализ ответов студентов. Преподаватель отмечает положительные стороны, указывает на недостатки ответов, делает вывод о том, как изучен учебный материал. При оценке ответа учитывает его правильность и полноту, сознательность, логичность изложения материала, культуру речи, умение увязывать теоретические положения с практикой, в том числе и с будущей профессиональной деятельностью.

Критерии и шкалы оценивания устного опроса

Критерии оценки при текущем контроле	Оценка
Студент отсутствовал на занятии или не принимал участия. Неверные и ошибочные ответы по вопросам, разбираемым на семинаре	«неудовлетворительно»
Студент принимает участие в обсуждении некоторых проблем, даёт расплывчатые ответы на вопросы. Описывая тему, путается и теряет суть вопроса. Верность суждений, полнота и правильность ответов – 40-59 %	«удовлетворительно»
Студент принимает участие в обсуждении некоторых проблем, даёт ответы на некоторые вопросы, то есть не проявляет достаточно высокой активности. Верность суждений студента, полнота и правильность ответов 60-79%	«хорошо»
Студент демонстрирует знание материала по разделу, основанные на знакомстве с обязательной литературой и современными публикациями; даёт логичные, аргументированные ответы на поставленные вопросы. Высокая активность студента при ответах на вопросы преподавателя, активное участие в проводимых дискуссиях. Правильность ответов и полнота их раскрытия должны составлять более 80%	«отлично»

Тестирование. Основное достоинство *тестовой формы контроля* – простота и скорость, с которой осуществляется первая оценка уровня обученности по конкретной теме, позволяющая, к тому же, реально оценить готовность к итоговому контролю в иных формах и, в случае необходимости, откорректировать те или иные элементы темы. Тест формирует полноту знаний теоретического контролируемого материала.

Критерии и шкалы оценивания тестов

Критерии оценки при текущем контроле
процент правильных ответов менее 40 (по 5 бальной системе контроля – оценка «неудовлетворительно»);
процент правильных ответов 40 – 59 (по 5 бальной системе контроля – оценка «удовлетворительно»)
процент правильных ответов 60 – 79 (по 5 бальной системе контроля – оценка «хорошо»)

процент правильных ответов 80-100 (по 5 бальной системе контроля – оценка отлично»)

Критерии и шкалы оценивания рефератов (докладов)

Оценка	Профессиональные компетенции	Отчетность
5	Работа выполнена на высоком профессиональном уровне. Полностью соответствует поставленным в задании целям и задачам. Представленный материал в основном верен, допускаются мелкие неточности. Студент свободно отвечает на вопросы, связанные с докладом. Выражена способность к профессиональной адаптации, интерпретации знаний из междисциплинарных областей	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен в срок. Полностью оформлен в соответствии с требованиями.
4	Работа выполнена на достаточно высоком профессиональном уровне, допущены несколько существенных ошибок, не влияющих на результат. Студент отвечает на вопросы, связанные с докладом, но недостаточно полно.	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен в срок, но с некоторыми недоработками.
3	Уровень недостаточно высок. Допущены существенные ошибки, не существенно влияющие на конечное восприятие материала. Студент может ответить лишь на некоторые из заданных вопросов, связанных с докладом.	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен со значительным опозданием (более недели). Имеются отдельные недочеты в оформлении.
2 и ниже	Работа выполнена на низком уровне. Допущены грубые ошибки. Ответы на связанные с докладом вопросы обнаруживают непонимание предмета и отсутствие ориентации в материале доклада.	Письменно оформленный доклад (реферат) представлен со значительным опозданием (более недели). Имеются существенные недочеты в оформлении.

Критерии и шкалы оценивания презентации

Дескрипторы	Минимальный ответ 2	Изложенный, раскрытый ответ 3	Законченный, полный ответ 4	Образцовый ответ 5
Раскрытие проблемы	Проблема не раскрыта. Отсутствуют выводы.	Проблема раскрыта не полностью. Выводы не сделаны и/или выводы не обоснованы.	Проблема раскрыта. Проведен анализ проблемы без привлечения дополнительной литературы. Не все выводы сделаны и/или обоснованы.	Проблема раскрыта полностью. Проведен анализ проблемы с привлечением дополнительной литературы. Выводы обоснованы.
Представление	Представляемая информация логически не связана. Не использованы профессиональные термины.	Представляемая информация не систематизирована и/или не последовательна. Использован 1-2 профессиональных термина.	Представляемая информация систематизирована и последовательна. Использовано более 2 профессиональных терминов.	Представляемая информация систематизирована, последовательна и логически связана. Использовано более 5 профессиональных терминов.
Оформле-	Не использованы	Использованы	Использованы	Широко использо-

ние	ны информационные технологии (PowerPoint). Больше 4 ошибок в представляемой информации.	информационные технологии (PowerPoint) частично. 3-4 ошибки в представляемой информации.	информационные технологии (PowerPoint). Не более 2 ошибок в представляемой информации.	ваны информационные технологии (PowerPoint). Отсутствуют ошибки в представляемой информации.
Ответы на вопросы	Нет ответов на вопросы.	Только ответы на элементарные вопросы.	Ответы на вопросы полные и/или частично полные.	Ответы на вопросы полные с приведением примеров

Процедура оценивания компетенций обучающихся основана на следующих стандартах:

1. Периодичность проведения оценки (по каждому разделу дисциплины).
2. Многоступенчатость: оценка (как преподавателем, так и студентами группы) и самооценка обучающегося, обсуждение результатов и комплекс мер по устранению недостатков.

3. Единство используемой технологии для всех обучающихся, выполнение условий сопоставимости результатов оценивания.

4. Соблюдение последовательности проведения оценки: предусмотрено, что развитие компетенций идет по возрастанию их уровней сложности, а оценочные средства на каждом этапе учитывают это возрастание. Так по каждому разделу дисциплины идет накопление знаний, на проверку которых направлены такие оценочные средства как устный опрос и подготовка докладов. Далее проводится задачное обучение, позволяющее оценить не только знания, но умения, навык и опыт применения студентов по их применению. На заключительном этапе проводится тестирование, устный опрос или письменная контрольная работа по разделу.

Промежуточная аттестация осуществляется, в конце каждого семестра и представляет собой итоговую оценку знаний по дисциплине в виде проведения экзаменационной процедуры (экзамена), выставления зачета, защиты курсовой работы.

Процедура промежуточной аттестации проходит в соответствии с Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся. Промежуточная аттестация в форме зачета проводится в форме компьютерного тестирования или устного опроса, в форме экзамена - в устной форме.

Аттестационные испытания в форме зачета проводятся преподавателем, ведущим лекционные занятия по данной дисциплине, или преподавателями, ведущими практические занятия. Аттестационные испытания в форме устного экзамена проводятся преподавателем, ведущим лекционные занятия по данной дисциплине. Присутствие посторонних лиц в ходе проведения аттестационных испытаний без разрешения ректора или проректора не допускается (за исключением работников университета, выполняющих контролирующие функции в соответствии со своими должностными обязанностями). В случае отсутствия ведущего преподавателя аттестационные испытания проводятся преподавателем, назначенным письменным распоряжением по кафедре.

Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющие нарушения опорно-двигательного аппарата, могут допускаться на аттестационные испытания в сопровождении ассистентов-сопровождающих.

Во время аттестационных испытаний обучающиеся могут пользоваться рабочей программой дисциплины, а также с разрешения преподавателя справочной и нормативной литературой, калькуляторами.

Время подготовки ответа при сдаче экзамена в устной форме должно составлять не менее 40 минут (по желанию обучающегося ответ может быть досрочным). Время ответа – не более 15 минут.

При проведении устного экзамена экзаменационный билет выбирает сам экзаменуемый в случайном порядке. При подготовке к устному экзамену экзаменуемый, как правило, ведет записи в листе устного ответа, который затем (по окончании экзамена) сдается экзаменатору.

Экзаменатору предоставляется право задавать обучающимся дополнительные вопросы в рамках программы дисциплины, а также, помимо теоретических вопросов, давать задачи, которые изучались на практических занятиях.

Оценка результатов компьютерного тестирования и устного аттестационного испытания объявляется обучающимся в день его проведения.

Порядок подготовки и проведения промежуточной аттестации в форме зачета

Действие	Сроки заочная форма	Методика	Ответственный
Выдача заданий к зачету	1 занятие	На лекциях, по интернет	Ведущий преподаватель или преподаватели, веду- щие практические занятия
Консультации	в сессию	На групповой консультации	Ведущий преподаватель или преподаватели, веду- щие практические занятия
Зачет	в сессию	Устно по ФОС	Ведущий преподаватель или преподаватели, веду- щие практические занятия
Формирование оценки («зачтено»/ «не зачте- но»)	На зачете	В соответствии с критериями	Ведущий преподаватель или преподаватели, веду- щие практические занятия

6. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная литература	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
Социология : учебник / В. К. Батури- н, В. П. Ратников, О. А. Останина [и др.] ; под ред. В. К. Батурина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 487 с. : ил. – (Золо- той фонд российских учебников). – Режим досту- па: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962 – ISBN 978-5-238-02266-6. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=691962
Волков, Ю. Е. Социология : учебное по- собие : [16+] / Ю. Е. Волков. – Москва : Дашков и К°, 2020. – 398 с. – Режим доступа: по под- писке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133 – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394- 03531-9. – Текст : электронный.	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573133
Дополнительная литература	Количество в библиотеке / ссылка на ЭБС
Социология : учебное пособие / К. В. Фадеев, С. В. Андрюкова, Т. А. Гурченко [и др.] ; под ред. К. В. Фадеева ; Томский госу- дарственный архитектурно-строительный уни- верситет. – Томск : Томский государственный	URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429

<p>архитектурно-строительный университет (ТГАСУ), 2021. – 480 с. – (Учебники ТГАСУ). – Режим доступа: по подписке. – URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=694429 – Библиогр.: с. 475-478. – ISBN 978-5-93057-996-3. – Текст : электронный.</p>	
<p>Социология : учебное пособие / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 168 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/152574 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/152574</p>
<p>Социология : методические указания / составители С. Г. Сафонова, М. С. Шейхова. — Персиановский : Донской ГАУ, 2020. — 52 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/148569 — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>	<p>URL: https://e.lanbook.com/book/148569</p>

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические рекомендации по работе над конспектом лекций во время и после проведения лекции.

В ходе лекционных занятий обучающимся рекомендуется выполнять следующие действия. Вести конспектирование учебного материала. Обращать внимание на категории, формулировки, раскрывающие содержание тех или иных явлений и процессов, научные выводы и практические рекомендации по их применению. Задавать преподавателю уточняющие вопросы с целью уяснения теоретических положений, разрешения спорных ситуаций.

Желательно оставить в рабочих конспектах поля, на которых о неаудиторное время можно сделать пометки из рекомендованной литературы, дополняющие материал прослушанной лекции, а также подчеркивающие особую важность тех или иных теоретических положений.

Методические рекомендации к практическим занятиям с практикоориентированными заданиями.

При подготовке к практическим занятиям обучающимся необходимо изучить основную литературу, ознакомиться с дополнительной литературой, новыми публикациями в периодических изданиях: журналах, газетах и т.д. При этом учесть рекомендации преподавателя и требования учебной программы. В ходе подготовки к практическим занятиям необходимо освоить основные понятия и методики расчета показателей, ответить на контрольные опросы. В течение практического занятия студенту необходимо выполнить задания, выданные преподавателем, что зачитывается как текущая работа студента и оценивается по критериям, представленным в пунктах 5.4 РПД.

Методические рекомендации по подготовке доклада.

При подготовке доклада рекомендуется сделать следующее. Составить план-конспект своего выступления. Продумать примеры с целью обеспечения тесной связи изучаемой теории с практикой. Подготовить сопроводительную слайд-презентацию и/или демонстрационный раздаточный материал по выбранной теме. Рекомендуется провести дома репетицию выступления с целью отработки речевого аппарата и продолжительности выступления (регламент – 7-10 мин.).

Выполнение индивидуальных типовых задач.

В случае пропусков занятий, наличия индивидуального графика обучения и для закрепления практических навыков студентам могут быть выданы типовые индивидуальные задания которые должны быть сданы в установленный преподавателем срок.

Рекомендации по работе с научной и учебной литературой

Работа с учебной и научной литературой является главной формой самостоятельной работы и необходима при подготовке к устному опросу на практических занятиях, к контрольным работам, тестированию. Конспекты научной литературы при самостоятельной подготовке к занятиям должны быть выполнены также аккуратно, содержать ответы на каждый поставленный в теме вопрос, иметь ссылку на источник информации с обязательным указанием автора, названия и года издания используемой научной литературы. Конспект может быть опорным (содержать лишь основные ключевые позиции), но при этом позволяющим дать полный ответ по вопросу, может быть подробным. Объем конспекта определяется самим обучающимся.

В процессе работы с учебной и научной литературой обучающийся может:

- делать записи по ходу чтения в виде простого или развернутого плана (создавать перечень основных вопросов, рассмотренных в источнике);
- составлять тезисы (цитирование наиболее важных мест статьи или монографии, короткое изложение основных мыслей автора);
- готовить аннотации (краткое обобщение основных вопросов работы);
- создавать конспекты (развернутые тезисы).

8. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1. Windows 10 Pro Лиц. № 66241795 OPEN 6248131ZZE1712
2. Office Standart 2016 Лиц. № 66241743 OPEN 96247974ZZE1712
3. Предустановленная Windows 8 00426-OEM-8992662-00006
4. Windows 7 макс 00179-40216-45216- ААОЕМ
5. Предустановленная Microsoft Windows XP Professional 76456-6402394127-23589
6. MSDN akademie alliance сертификат участника программы ДГАУ, каф. информатики и моделирования (ОС Windows XP Prof)
7. Свободное ПО OpenOffice.org 3.3.0.ru
8. Dr Web Desktop Security Suite (Антивирус) + ЦУ, LBW-AC-12М-56-В3
9. OS Windows XP Home Russian X12-51828

Перечень профессиональных баз данных:

1. Общероссийская сеть распространения правовой информации «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru>
2. СПС ГАРАНТ <http://www.garant.ru>
3. Каталог российских СМИ <http://www.smi.ru>
4. Экономический портал [http:// economicus.ru](http://economicus.ru)
5. Сетевое издание «Центр раскрытия корпоративной информации». <http://www.e-disclosure.ru>
6. Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» - <http://www.ecs>

Перечень информационных справочных систем

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Министерства финансов РФ	http://www.minfin.ru/
Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики	http://www.gks.ru
Официальный сайт Центрального Банка РФ	http://www.cbr.ru/

Наименование ресурса	Режим доступа
Официальный сайт Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области	http://www.don-agro.ru
Официальный портал правительства Ростовской области.	http://www.donland.ru
ЭБС «Лань»	www.e.lanbook.com
ЭБС "Университетская библиотека"	https://biblioclub.ru
Министерство по налогам и сборам РФ	www.nalog.ru
Агентство РосБизнесКонсалтинг	http://www.rbc.ru
Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования	http://www.forecast.ru/
Институт статистических исследований и экономики знаний	https://issek.hse.ru/
Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru
Библиотека экономической и управленческой литературы	http://eup.ru/
Журнал «Управление экономическими системами: электронный научный журнал»	http://uecs.ru/
Журнал «Эксперт»	www.expert.ru
Библиотека диссертаций и авторефератов России	http://www.dslib.net/

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа – укомплектована специализированной (учебной) мебелью, набором демонстрационного оборудования и учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам дисциплин (модулей).

Учебная аудитория для групповых и индивидуальных консультаций - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.

Помещение для самостоятельной работы – укомплектовано специализированной (учебной) мебелью, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду организации

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования – укомплектовано специализированной мебелью для хранения оборудования и техническими средствами для его обслуживания.

Оснащенность и адрес помещений

п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
	2	3
	Аудитория № 46 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных кон-	346493, Ростовская область, Октябрьский район, п. Персиановский, ул. Кривошлыкова, дом № 27

	<p>сультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, лаборатория правового регулирования коммерческой деятельности, укомплектованная специализированной мебелью (рабочее место преподавателя, столы, стулья, трибуна, доска меловая).</p> <p>Технические средства обучения: набор демонстрационного оборудования - ноутбук (переносной), проектор (переносной), проекционный экран (переносной); учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам - стенды (6).</p> <p>MS Windows 7 OEM SNGL OLP NL Legalization GetGenuine wCOA Счет №1834 от 16.03.2010 ООО «Южная Софтверная компания»; OpenOffice Свободно распространяемое ПО, лицензия Apache License 2.0, LGPL; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Zoom Тариф Базовый Свободно распространяемое ПО, ZoomVideoCommunications, Inc.; Skype Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Dr.Web Договор № РГА12110020 от 25.12.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «КОМПАНИЯ ГЭНДАЛЬФ»; 7-zip Свободно распространяемое ПО, GNU Lesser General Public License; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Лаборатория ММИС «Планы» Договор № 1944-23 от 26.10.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «Лаборатория ММИС»</p>	
	<p>Аудитория № 49 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованная специализированной мебелью (рабочее место преподавателя, столы, стулья, трибуна, доска меловая).</p> <p>Технические средства обучения: набор демонстрационного оборудования ноутбуки (переносные), (интерактивная доска Smart с проектором); учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам - стенды (6).</p> <p>Windows 10 Pro Лицензия № 66241795 от 28.12.2015 OPEN 96248131ZZE1712 Microsoft Volume Licensing Service Center; Office Standard 2016 Лицензия № 66241743 от 28.12.2015 OPEN 96247974ZZE1712 Microsoft Volume Licensing Service Center; MS Windows 7 OEM SNGL OLP NL Legalization GetGenuine wCOA Счет №1834 от 16.03.2010 ООО «Южная Софтверная компания»; OpenOffice Свободно распространяемое ПО, лицензия Apache License 2.0, LGPL; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Zoom Тариф Базовый Свободно распространяемое ПО, ZoomVideoCommunications, Inc.; Skype Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Unreal commander Свободно распространяемое ПО, лицензия freeware; Google Chrome Свободно распространяемое ПО, лицензия freeware; Dr.Web Договор № РГА12110020 от 25.12.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «КОМПАНИЯ ГЭНДАЛЬФ»; 7-zip Свободно распространяемое ПО, GNU Lesser General Public License; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Лаборатория ММИС «Планы» Договор № 1944-23 от 26.10.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «Лаборатория ММИС»</p>	<p>346493, Ростовская область, Октябрьский район, п. Персиановский, ул. Кривошлыкова, дом № 27</p>
	<p>Аудитория № 52 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованная специализированной мебелью (рабочее место преподавателя, столы, стулья, доска маркерная, трибуна).</p> <p>Технические средства обучения: набор демонстрационного оборудования - ноутбук (переносной), проектор (переносной), проек-</p>	<p>346493, Ростовская область, Октябрьский район, п. Персиановский, ул. Кривошлыкова, дом № 27</p>

	<p>ционный экран (переносной); учебно-наглядные пособия (стенды), обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим учебным программам.</p> <p>Windows 10 Home Get Genuine Лицензия № 66241787 от 28.12.2015 OPEN 96248122ZZE1712 от Microsoft Volume Licensing Service Center; OpenOffice Свободно распространяемое ПО, лицензия Apache License 2.0, LGPL; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Zoom Тариф Базовый Свободно распространяемое ПО, ZoomVideoCommunications, Inc.; Skype Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Yandex; 7-zip Свободно распространяемое ПО, GNU Lesser General Public License</p>	
	<p>Кабинет № 45 Помещение для самостоятельной работы (электронный читальный зал), укомплектовано специализированной (учебной) мебелью, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду организации.</p> <p>Windows 8.1 Лицензия №65429551 от 30.06.2015 OPEN 95436094ZZE1706 от Microsoft Volume Licensing Service Center; Office Standard 2013 Лицензия № 65429549 от 30.06.2015 OPEN 95436094ZZE1706 Microsoft Volume Licensing Service Center; OpenOffice Свободно распространяемое ПО, лицензия Apache License 2.0, LGPL; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Zoom Тариф Базовый Свободно распространяемое ПО, ZoomVideoCommunications, Inc.; Skype Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Лаборатория ММИС «АС «Нагрузка» Договор 8630 от 04.10.2021 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «Лаборатория ММИС»; Лаборатория ММИС Деканат Договор № 773-23 от 13.01.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «Лаборатория ММИС»; Лаборатория ММИС «Планы» Договор № 1944-23 от 26.10.2023 г между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «Лаборатория ММИС»; Система контент –фильтрации SkyDNS (SkyDNS агент) Договор № 1944-23 от 26.10.2023 г. ООО «СкайДНС»; Dr.Web Договор № ПГА12110020 от 25.12.2023 между ФГБОУ ВО «Донской ГАУ» и ООО «КОМПАНИЯ ГЭНДАЛЬФ»; 7-zip Свободно распространяемое ПО, GNU Lesser General Public License</p>	<p>346493, Ростовская область, Октябрьский район, п. Персиановский, ул.Кривошлыкова, дом № 27</p>
	<p>Аудитория № 60 Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации; Лаборатория информационных технологий, укомплектованная специализированной мебелью (рабочее место преподавателя, столы, стулья, доска меловая (1)).</p> <p>Технические средства обучения: набор демонстрационного оборудования - компьютеры (11) с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду организации; учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин (переносное).</p> <p>Windows 10 Pro Счет № АЩ-0105207 от 05.04.2019 Microsoft Volume Licensing Service Center; Office Standard 2013 Лицензия № 64496793 от 12.12.2014 OPEN 94501246ZZE1612 Microsoft Volume Licensing Service Center; LGPL; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО; Наш Сад Кристалл Договор 2018062801 от 28.06.2018; ЦОП «Химия. Виртуальная лаборатория. Задачи. Тренажеры. Тесты» (ВУЗы) Договор № 430-0519 от 24.05.2019; ГИС QGIS GNU General Public License v2; Система контент-фильтрации SkyDNS (SkyDNS агент) Договор № IO-05284 от 14.09.2023г. ООО «СкайДНС»</p>	<p>346493, Ростовская область, Октябрьский район, п. Персиановский, ул.Кривошлыкова, дом № 27</p>
	<p>Аудитория № 62 Помещение для хранения и профилактического</p>	<p>346493, Ростовская область, Октябрь-</p>

<p>обслуживания учебного оборудования, укомплектованное специализированной мебелью для хранения оборудования (столы).</p> <p>Технические средства обучения: набор демонстрационного оборудования: телевизор (переносной) - 1, видеоплеер (переносной) - 1, ноутбук (переносной) - 1, экран (переносной) - 1, проектор (переносной) – 1.</p> <p>Windows 10 Home Get Genuine Лицензия № 66241787 от 28.12.2015 OPEN 96248122ZZE1712 от Microsoft Volume Licensing Service Center; Adobe acrobat reader Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; Google Chrome Свободно распространяемое ПО, лицензия freeware; Unreal Commander Свободно распространяемое ПО, лицензия freeware; Zoom Тариф Базовый Свободно распространяемое ПО, ZoomVideoCommunications, Inc; Skype Свободно распространяемое проприетарное программное обеспечение; 7-zip Свободно распространяемое ПО, GNU Lesser General Public License; Yandex Browser Свободно распространяемое ПО</p>	<p>ский район, п. Персиановский, ул.Кривошлыкова, дом № 27</p>
---	--