

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Менеджмент. Тимбилдинг»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению 38.04.01 Экономика, направленность Бухгалтерский учет, анализ и аудит (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению 38.04.01 Экономика, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 939 от 11.08.2020.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Универсальные компетенции (УК):

- Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенции:

- Организует и руководит работой команды (УК-3.1)
- Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2)
- Способен формировать команду на основе командной стратегии (УК -3.3)

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач (ОПК- 1);

Индикаторы достижения компетенции:

- Применяет базовые знания экономической науки для решения практических задач в профессиональной деятельности (ОПК -1.1)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знание: сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегий и принципов командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации

Умение: анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стиль управления и эффективность руководства командой; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели.

Навык: оценки персонала для оптимального подбора состава команды; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач.

Опыт деятельности: применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности

3. Содержание программы дисциплины: 1. Методологические основы менеджмента. 2. Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. 3. Организация и управление производственным процессом. 4. Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. 5. Процесс принятия и реализации управленческих решений. 6. Управление персоналом организации. Командообразование. 7. Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. 8. Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием

4. Форма промежуточной аттестации: зачет.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Шейхова М. С.