

## АННОТАЦИЯ

### к рабочей программе учебной дисциплины «Кадровая политика предприятия АПК»

#### 1. Общая характеристика

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность Управление проектами (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

#### 2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

##### **Профессиональные компетенции (ПК):**

Способен управлять составом участников инвестиционного проекта и организовывать коммуникационные процессы между ними (ПК -1)

##### **Индикаторы достижения компетенции:**

Формирует состав участников инвестиционного проекта, распределяет и делегирует полномочия (ПК 1.1);

Управляет и развивает команду инвестиционного проекта. (ПК 1.2);

Планирует и рассчитывает потребность в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составляет штатную структуру (ПК 1.3)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:* способов нахождения организационно-управленческих решений в сфере формирования состава участников инвестиционного проекта аграрной сферы, возможностей распределения и делегирования полномочий; основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в сфере кадровой политики, необходимой для реализации инвестиционного проекта, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, способов проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры, составления штатной структуры.

*Умения:* находить организационно-управленческие решения в сфере кадровой политики предприятия АПК на основе планирования и расчета потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта;

- решать стратегические и оперативные управленческие задачи в сфере кадровой политики предприятия АПК, формировать команду, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры и составлять штатную структуру.

*Навык и (или) опыт деятельности:* - решения прикладных задач и разработки предложений в процессе формирования состава участников инвестиционного проекта, распределению и делегировании полномочий, в управлении и развитии команды инвестиционного проекта;

- выявлять проблемы экономического характера при планировании и расчете потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составляет штатную структуру;

- применение инструментов формирования состава участников инвестиционного проекта, управления и развития команды инвестиционного проекта;

- использования современных методик расчета и анализа потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составления штатной структуры

**3. Содержание программы дисциплины: Тема 1.** Понятие и сущность кадровой политики. Эволюция кадровой политики. Модели кадровых стратегий современных организаций. **Тема 2.** Государственная кадровая политика. **Тема 3.** Кадровая политика организации с учетом аграрной специфики. **Тема 4.** Организация деятельности кадровой службы предприятия АПК. Технологические процессы кадровой политики организации. **Тема 5.** Документационное обеспечение кадровой политики. **Тема 6.** Оценка и эффективность кадровой политики на предприятии АПК. Проектирование кадровой политики организации. **Тема 7.** Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики на предприятии АПК

**4. Форма промежуточной аттестации:** экзамен.

**5. Разработчик:** канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Шейхова М. С.