

## АННОТАЦИЯ

### к рабочей программе учебной дисциплины «Теория и практика менеджмента»

#### **1. Общая характеристика.**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность Управление проектами (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

#### **2. Требования к результатам освоения.**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Универсальные компетенции (УК): способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенции: способен организовывать работу команды и ею руководить (УК-3.1); способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2); способен формировать команду на основе командной стратегии (УК-3.3).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК): способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК -1);

Индикаторы достижения компетенции: Анализирует практики управления на микро- и макро- уровне для принятия управленческих решений (ОПК-1.2); использует знания современной организационно-управленческой теории, включая инновационные подходы для решения профессиональных задач (ОПК -1.3).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:* сущность, функции и характерные черт современного менеджмента; основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процессы, принципы, формы и методы принятия и реализации управленческих решений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; принципы формирования командной стратегии; основы и закономерности планирования и организации производства на предприятиях; принципы, формы и методы рациональной организации производственных процессов для принятия эффективных управленческих решений; основные управленческие функции: принятия решений, организации, мотивирования, контроля и методы их реализации; основные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

*Умения:* анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; оценивать затраты и измерять отдачу производственных ресурсов; определять эффективность предлагаемых мероприятий и принимаемых управленческих решений; разрабатывать и внедрять организационно-управленческие решения в сфере мотивации и стимулирования труда; разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

*Навык и (или) опыт деятельности:* оценки персонала для оптимального подбора состава команды; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельно разрабатывает, с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации, полномасштабные программы по созданию реально функциональных команд; создания команды для выполнения практических задач; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели; расчета основных технико-экономических показателей производственной деятельности; использования принципов и методик составления планов и прогнозов развития

предприятия для принятия управленческих решений; выполнения расчетов при разработке проектов организации производственных процессов; обоснование принципов, форм и методов организации производства для принятия управленческих решений; оценки эффективности системы мотивации и стимулирования; использования современных методов и приемов в разрешении конфликтных ситуаций; разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала предприятия АПК; накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования, контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной на предприятиях АПК.

**3. Содержание программы дисциплины:** **Тема 1.** Методологические основы менеджмента. **Тема 2.** Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. **Тема 3.** Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.** Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.** Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.** Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.** Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.** Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

**4. Форма промежуточной аттестации:** экзамен.

**5. Разработчик:** канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С. Г.