

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Чернышова Евгения Олеговна  
Должность: Врио ректора  
Дата подписания: 14.08.2025 11:49:54  
Уникальный программный ключ:  
e068472ab7c50af6edf5278041c036fb477035237

## АННОТАЦИЯ к рабочей программе дисциплины «Менеджмент»

### 1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 35.04.05 Садоводство, направленность (профиль) Садоводство, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – магистратура по направлению подготовки 35.04.05 Садоводство, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 701 от 26.07.2017.

### 2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенций: Организует и руководит работой команды (УК-3.1)

Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2)

Способен управлять коллективами и организовывать процессы производства (ОПК -6)

Индикаторы достижения компетенции:

Планирует и организует производственный процесс (ОПК-6.1)

Мотивирует и контролирует персонал предприятия АПК (ОПК -6.2)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:* сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегий и принципов командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации;

*Умения:* анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стиль управления и эффективность руководства командой; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели

*Навык и (или) опыт деятельности:* оценки персонала для оптимального подбора состава команды; оценки персонала для оптимального подбора состава команды; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельно разрабатывает, с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации, полномасштабные программы по созданию реально функциональных команд

**Содержание программы дисциплины:** **Тема 1.**Методологические основы менеджмента. **Тема 2.** Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. **Тема 3.**Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.**Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.**Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.**Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.**Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.**Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

**Форма промежуточной аттестации:** зачет.

**Разработчик:** д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики и товароведения Бунчиков О.Н.